

## **Information on processing of personal data during the Lincoln International application process in accordance with Art. 13, 14 GDPR**

*Translations for your convenience can be found in the Annex*

### **Definitions**

GDPR:

- a. To the extent the UK GDPR applies, the law of the United Kingdom or of a part of the United Kingdom which relates to the protection of Personal Data.
- b. To the extent the EU GDPR applies, the law of the European Union or any member state of the European Union to which the data subject is subject, which relates to the protection of Personal Data.

### **Scope and purpose of this information on processing of personal data**

This information on processing of personal data during the Lincoln International application process informs you about how personal data referring to you is collected, used and stored during the Lincoln International application process. Additionally, it informs you about data subject's rights you have under GDPR and your local data protection law. "Personal data" means any information concerning an identified or identifiable individual. This includes information such as, for example, your name, address, telephone number and date of birth, but also information relating to your specific career e.g. "Processing" means any operation or set of operations that is performed on personal data or on sets of personal data, whether or not by automated means, such as collection, recording, organization, structuring, storage, adaptation or alteration, retrieval, consultation, use, disclosure by transmission, dissemination or otherwise making available, alignment or combination, restriction, erasure or destruction.

### **Name and contact information of the controller**

Lincoln International is an international consulting firm with offices in numerous European and non-European countries.

This recruitment site is jointly operated by the Lincoln International companies listed below (in the following also "Lincoln", "we", "our" and "us") acting as joint data controllers of personal data collected about you for the administrative, technical and operational purposes of this recruitment site, including the connection between you and the Lincoln International to which you apply.

For the processing of personal data as joint controllers, a joint controllership agreement has been signed. This agreement sets out the responsibilities of each controller for the processing of personal data, including for the collection and transfer of personal data, confidentiality obligations, technical and organizational measures to be applied, obligations if an additional data processor is involved, and mutual information obligations in the event of data breaches and data subject requests.

If you apply for a specific position, your application will be transmitted to and processed by the respective Lincoln International company to which you apply, acting as independent data controller of personal data collected about you for the management of your application.

**Lincoln International GmbH**  
(incl branches in Belgium and Switzerland)  
Ulmenstraße 37 - 39  
60325 Frankfurt am Main, Germany  
Phone: +49 (0) 69 97105 400  
Fax: +49 (0) 69 97105 500  
E-Mail: [contact@lincolninternational.de](mailto:contact@lincolninternational.de)

**Lincoln International LLP | Lincoln International Advisory Limited | Lincoln International Holdings Ltd.**  
Orion House, 10th Floor  
5 Upper St Martin's Lane  
London WC2H 9EA, United Kingdom  
Phone: +44 20 7022 9880  
E-Mail: [finance.uk@lincolninternational.com](mailto:finance.uk@lincolninternational.com)

**Lincoln International BV**  
WTC Amsterdam, Tower Ten, 20th floor  
Strawinskylaan 1665  
1071 XX Amsterdam, Holland  
Phone: +31 (0) 20 7670 311  
E-mail: [contact@lincolninternational.de](mailto:contact@lincolninternational.de)

**Lincoln International SAS**  
2-6 rue Paul Cézanne  
75008 Paris, France  
Phone: +33 (0) 1 88 80 60 00  
E-Mail: [secretariatgeneral@lincolninternational.fr](mailto:secretariatgeneral@lincolninternational.fr)

**Lincoln International S.r.l.**  
Via Santa Radegonda, 11 (15 th floor)  
20121 Milano, Italy  
Phone: +39 02 30300706  
E-Mail: [ContactItaly@lincolninternational.com](mailto:ContactItaly@lincolninternational.com)

**Lincoln International Spain, S.L.**  
General Castaños 4, 4º  
28004 Madrid, Spain  
Phone: +34 911 294 996  
E-Mail: [contact@lincolninternational.es](mailto:contact@lincolninternational.es)

**Lincoln International AB | Lincoln International KB**  
Riddargatan 13A, SE-11451, Stockholm, Sweden  
Phone: +44 20 7022 9880  
E-Mail: [finance.uk@lincolninternational.com](mailto:finance.uk@lincolninternational.com)

**Legal Disclosures:** <https://www.lincolninternational.com/privacy/>

If you have any questions about the protection of your personal data when using this Lincoln recruitment site, you may contact any of the Lincoln companies listed above, as well as the Data Protection Officers as below:

**Contact information of the various Data Protection Officers:**  
**Germany, Switzerland, Netherlands, Belgium, Italy, Spain, France:**  
**Philipp Quiel, E-mail: [dataprotectionofficer@lincolninternational.com](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.com)**  
**UK/Nordics: [jtunncliffe@lincolninternational.com](mailto:jtunncliffe@lincolninternational.com)**

### **Purposes of data processing and legal basis**

If you apply for a position via e-mail or using our online form in this recruitment site or using a dedicated recruitment platform (for example, LinkedIn), we will collect and process personal data transmitted by you through the application channel chosen by you for the purpose of executing the application process, examining your application and, if applicable, contacting you in case of questions, for inviting you to participate in a next round of the application process and for preparing relevant contract. The legal basis for this purpose of data processing is to take steps prior to entering into a contract (Art. 6 (1) b GDPR).

We additionally have a legitimate interest in managing and evaluating your application and information out of and on your application process. In this respect, we have a legitimate interest to use information about you for improving our application process. The legal basis for this purpose of data processing is the legitimate interest of Lincoln to improve its application process and the job applicants experience (Art. 6 (1) f GDPR). We also have a legitimate interest to use information about you necessary to exercise and defend our rights and claims, where this becomes relevant. The legal basis for this purpose of data processing is the legitimate interest of Lincoln in defending its rights and interests (Art. 6 (1) f GDPR).

When data processing is obligatory for us to comply with applicable laws and, (except as otherwise provided or permitted by applicable law, with exclusive reference to the selection of persons belonging to the protected categories) when data processing is necessary to fulfill our legal obligations or allow you to exercise the rights provided by applicable law and collective agreements in the field of labor law, social security and social welfare protection, we process information about you on the legal basis of legal obligations to which Lincoln is subject (Art. 6 (1) c and e GDPR, Art. 9 (2) b GDPR). For example, we are obligated to process certain data in certain jurisdictions under their local labor/employment laws.

If you choose to become a member of our talent pool in order to receive information about future vacancies within Lincoln International firm that might interest you, we store your information from the application process on the basis of your freely given consent (Art. 6 (1) a GDPR). At any time, you have the right to withdraw your consent with effect for the future by contacting us and informing us of your wish to revoke your consent.

### **Personal data processed**

What exact data is processed during your application process, to a large extent, depends on what information you choose to transmit to us and which channel you use for your application. As a standard and general rule, the following data is collected when you apply for a position:

**First and last names**

**Location**

**E-mail address**

**Phone number**

**Channel through which you found us**

**Date and time of your application**

**Professional data (e.g. your current company and position, availabilities, diploma, professional experiences, etc.)**

**Further relevant information you provide us with your application**

Furthermore, you can choose to upload or send to us additional documents, such as a cover letter, your CV and reference letters, certificates or other documents, which you would like us to consider during the application process. These documents contain additional personal data that you choose to transmit to us. You can also choose to share your LinkedIn profile with us.

The provision of such data may be necessary or optional. Mandatory data will be marked as such at the moment of collection of your personal data. If you refuse to provide mandatory data, we may not be able to process your job application.

If you use online channel during your application process (e.g. this recruitment site), such channel may also automatically collect Internet or other electronic network activity information about you (e.g. date and time of your visit, the website from which you are reaching us, your IP address, etc.). This may include the use of cookies and other trackers, while non-essential cookies and trackers will only be used with your prior consent.

We will not collect or process data referable to the special categories of personal data under Art. 9 GDPR or personal data relating to criminal convictions and offenses. Only in cases where the selection is aimed at employing persons belonging to protected categories, we may collect – to the extent required by applicable law – health data. In all other cases, any data falling under the special categories of personal data referred to in Art. 9 GDPR and personal data relating to criminal convictions and offenses that you voluntarily communicate to us will not be processed and will be deleted immediately.

#### **Disclosure of data to third parties**

For the management of this recruitment site and your application process, your personal data can be transmitted to the following recipients:

- The Lincoln International entity to which you apply for the management of your application;
- The other Lincoln International entities for the global management of the recruitment process within Lincoln International firm, involving in particular a global recruitment portal;
- Greenhouse Software, Inc. (228 Park Ave. S PMB 14744, New York, New York 10003-1502 US) that processes your application on behalf of Lincoln as a data processor. Greenhouse offers recruiting and onboarding solutions that enable Lincoln to provide the job portal and receive and organize applications (<https://www.greenhouse.com/>);
- Personio GmbH (Rundfunkplatz 4, 80335 Munich, Germany) that processes and stores your application in a database on behalf of Lincoln as data processor. Personio offers a human resource and applicant management software solution (<https://www.personio.com/legal-notice/>);
- Other service providers used by Lincoln (e.g., hosting provider, IT tools suppliers, IT service providers, etc.) exclusively for administrative, operational and technical reason related to this recruitment site and the application process;
- Administrative or judiciary authorities but exclusively to comply with legal and/or regulatory obligations or in the cases of an express and justified request or in case of an alleged violation of legal or regulatory provisions;
- Lawyers and all interested parties but exclusively in the case of the management of possible disputes and other legal matters where appropriate;
- Other third parties following or during a restructuring, reconstitution, acquisition, debt financing, merger, sale of assets of Lincoln or a similar transaction, as well as in case of insolvency, bankruptcy or receivership where personal data are transferred to one or more third parties as assets of Lincoln.
- Moreover, your data may be made accessible to or communicated to our employees or collaborators, duly appointed as persons authorized to the processing, for the purposes described above.

### Personal data transfer

As far as possible, your personal data is processed within the UK and European Economic Area (EEA). However, some of our service providers being located outside the UK and EEA, your personal data may therefore be processed in third countries.

When your personal data are transferred outside the UK or the EEA, Lincoln implements appropriate safeguards in accordance with the GDPR and your local data protection law (e.g. appropriate standard contractual clauses) in absence of an adequacy decision and after having carried out an assessment of the level of protection of your rights in third country. A copy of such safeguards can be obtained by sending an email directly to the Data Protection Officer of Lincoln International AG at: [dataprotectionofficer@lincolninternational.de](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.de).

Name of the recipient	Third country	Adopted safeguards
Greenhouse Software, Inc.	USA	EU Standard Contractual Clauses UK Standard Contractual Clauses

Beyond these recipients and depending on the location of the Lincoln International company to which you apply, your personal data can also be transferred to another third country.

### Retention

As a general rule, we retain personal data for as long as it is necessary for a purpose that we process data for and for as long as we are obligated to retain data in accordance with the applicable law.

If you become an employee, we will store your application information within your future employee file during the retention periods applicable to the Lincoln International's employees. If data processing is based on a legal obligation that we are subject to (Art. 6 (1) c GDPR), data is retained for as long as it is necessary to fulfill our legal obligation. For example, we are subject to retention periods foreseen in labor/employment laws or in other applicable laws to which the controller is subject.

If you choose to become a member of our talent pool, we will store information from your application process for 2 years, unless you decide to withdraw your consent earlier.

If your application was unfortunately not successful, we will delete information from your application process after 90 days so that you can obtain explanations of the reasons that led to this decision, unless we have a legal obligation to retain personal data for a longer period.

Beyond this retention periods, your personal data can be kept during the applicable statute of limitation for evidence purposes where relevant.

### Data subject's rights

If you are based in the EU/ EEA/UK, you have the following rights over your personal data:

Your rights	Scope of you rights
<b>Right to access (art. 15 GDPR)</b>	You have the right to request: <ul style="list-style-type: none"> <li>the confirmation on whether Lincoln processes your personal data or not;</li> <li>a copy of such personal data; and</li> <li>information on the use of your personal data by Lincoln in a clear, transparent and understandable way (as provided in this Privacy Policy).</li> </ul>

<p><b>Right to rectification (art. 16 GDPR)</b></p>	<p>You have the right to request the rectification of your personal data, in order to obtain the modification of your personal data if your personal data is obsolete, inaccurate or incomplete.</p>
<p><b>Right to delete (art. 17 GDPR)</b></p>	<p>You have the right to request the deletion of your personal data (or right to be forgotten), when one of the following conditions applies:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• you object to the processing of your personal data and there are no overriding legitimate reasons justifying to maintain the processing of your personal data (e.g. legal obligation involving the retention of your personal data);</li> <li>• you decide to withdraw your consent on which the processing is based;</li> <li>• your personal data are no longer useful for the original purposes for which it was collected or for any other type of processing;</li> <li>• the use that is made of your data does not comply with the applicable legal or regulatory provisions.</li> </ul>
<p><b>Right to restriction of processing (art. 18 GDPR)</b></p>	<p>You have the right to request the restriction of the processing during a limited period of time, in particular in order to carry out some verifications, where one of the following conditions applies:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• you contest the accuracy of your personal data, the processing of which is thus restricted for the period necessary for Lincoln to verify the accuracy of such personal data;</li> <li>• the processing is unlawful and, rather than requesting their deletion, you prefer to restrict their use;</li> <li>• Lincoln no longer needs your personal data for the purposes of the processing, but you need them for the establishment, exercise or defense of legal claims;</li> <li>• you have objected to the processing, which is thus restricted pending the verification of whether the compelling legitimate grounds of Lincoln may override your interests, rights and freedoms.</li> </ul>
<p><b>Right to data portability (art. 20 GDPR)</b></p>	<p>You have the right to request a copy of your personal data that you have provided to Lincoln in a structured, commonly used and machine-readable format and also can request their transmission to another data controller where technically feasible. This right is not exercised in all circumstances, it applies only if it fulfils all the following conditions:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• your request is only related to your personal data (excluding anonymous or third-party data);</li> <li>• your request does not adversely affect the rights or freedoms of others, in particular those of Lincoln (including trade secrets or intellectual property);</li> <li>• the processing is carried out by automated means (paper files are therefore not included);</li> <li>• the processing is based on consent or the performance of a contract.</li> </ul>
<p><b>Right to object (art. 21 GDPR)</b></p>	<p>You have the right to object to our processing of your personal data at any time if the processing is based on our legitimate interest. Lincoln will no longer process your personal data, unless they demonstrate compelling legitimate grounds for the processing which override your interests, rights and freedoms,</p>

	such as the respect of a legal obligation (e.g. legal obligation involving the retention of personal data), or for the establishment, exercise or defense of legal claims.
<b>Right to withdraw your consent (art. 7 GDPR)</b>	You have the right to withdraw your consent when it has been obtained, without this withdrawal affecting the lawfulness of the personal data processing operations previously carried out.

It is specified that the exercise of these rights is based on the legal basis of the processing, as follows:

	Access	Rectification	Erasure	Restriction	Data portability	Objection
Consent	Yes	Yes	Yes	Yes	Yes	Withdrawal of consent
Steps prior to entering into a contract			Yes		No	
Contract			Yes		No	
Legitimate interest			Yes		Yes	
Legal obligation			No		No	

**Depending on your country of residence, you may have additional local rights** with respect to our processing of your personal data, or **your rights may be limited under specific circumstances provided by national and local laws**. For example, if you are based in France or Italy, you can define either general or specific guidelines regarding your personal data in the event of your death (for example, their deletion or transmission to any person of your choice). You may revoke your instructions at any time.

Under certain circumstances, Lincoln may ask you for specific information in order to confirm your identity and ensure the exercise of your rights. This is another appropriate security measure to ensure that personal data is not disclosed to an individual who does not have the right to receive it.

**If you have any questions or wish to exercise your rights**, you may directly contact the Data Protection Officer of Lincoln International by sending an email at: [dataprotectionofficer@lincolninternational.com](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.com) or [jtunncliffe@lincolninternational.com](mailto:jtunncliffe@lincolninternational.com) or you can contact any of the Lincoln companies listed above.

**If needed, you may also lodge a complaint with your national data protection authority**. This right may be exercised at any time and free of charge, at the exclusion of potential postal fees or expenses related to legal representation or assistance should you choose to engage third party assistance for the procedure (for further information and contact details of national data protection authorities, please visit [https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en)).

### Concluding provisions

We reserve the right to adjust this information on processing of personal data during the application process at any point in time to ensure that it is in line with the current legal requirements at all times, or in order to accommodate changes in the application process or other processes. In this case, the new data privacy statement applies to any later visit of this recruitment website or any later job application.

July 2023



## **Annex: Translations for your convenience**

*In the event of any conflict, the English version shall prevail.*

### **I. German translation / deutsche Übersetzung**

#### **Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens von Lincoln International gemäß Art. 13, 14 DSGVO**

##### **Definitionen**

DSGVO:

- a. Soweit die britische Datenschutz-Grundverordnung Anwendung findet, gilt das Recht des Vereinigten Königreichs oder eines Teils des Vereinigten Königreichs, das sich auf den Schutz personenbezogener Daten bezieht.
- b. Soweit die EU-Datenschutz-Grundverordnung Anwendung findet, gilt das Recht der Europäischen Union oder eines Mitgliedstaates der Europäischen Union, dem die betroffene Person unterliegt, das sich auf den Schutz personenbezogener Daten bezieht.

##### **Umfang und Zweck dieser Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten**

Diese Informationen zur Verarbeitung personenbezogener Daten während des Bewerbungsverfahrens von Lincoln International informieren Sie darüber, wie personenbezogene Daten, die sich auf Sie beziehen, während des Bewerbungsverfahrens von Lincoln International erhoben, verwendet und gespeichert werden. Darüber hinaus werden Sie über Ihre Rechte als betroffene Person informiert, die Sie gemäß DSGVO und Ihrem lokalen Datenschutzgesetz haben. "Personenbezogene Daten" sind alle Informationen, die eine identifizierte oder identifizierbare Person betreffen. Darunter fallen Informationen wie z. B. Ihr Name, Ihre Adresse, Ihre Telefonnummer und Ihr Geburtsdatum, aber auch Informationen, die sich auf Ihre spezifische Karriere beziehen. "Verarbeitung" ist jeder mit oder ohne Hilfe automatisierter Verfahren ausgeführte Vorgang oder jede Vorgangsreihe im Zusammenhang mit personenbezogenen Daten oder einer Reihe personenbezogener Daten, wie z. B. das Erheben, das Erfassen, die Organisation, die Strukturierung, die Speicherung, die Anpassung oder Veränderung, das Auslesen, das Abfragen, die Verwendung, die Offenlegung durch Übermittlung, Verbreitung oder eine andere Form der Bereitstellung, den Abgleich oder die Kombination, die Einschränkung, das Löschen oder die Vernichtung.

##### **Name und Kontaktinformationen des für die Verarbeitung Verantwortlichen**

Lincoln International ist ein internationales Beratungsunternehmen mit Niederlassungen in zahlreichen europäischen und außereuropäischen Ländern.

Diese Bewerbungsseite wird gemeinsam von den unten aufgeführten Unternehmen von Lincoln International (im Folgenden auch "Lincoln", "wir", "unser" und "uns") betrieben, die als gemeinsame Verantwortliche für die personenbezogenen Daten handeln, die über Sie für die administrativen, technischen und betrieblichen Zwecke dieser Bewerbungsseite erhoben werden, einschließlich der Beziehung zwischen Ihnen und dem Lincoln International Unternehmen, bei dem Sie sich bewerben.

Für die Verarbeitung personenbezogener Daten als gemeinsam für die Verarbeitung Verantwortliche wurde eine Vereinbarung über die gemeinsame Verantwortlichkeit unterzeichnet. In dieser Vereinbarung sind die Zuständigkeiten jedes für die Verarbeitung Verantwortlichen für die Verarbeitung personenbezogener Daten festgelegt, einschließlich für die Erhebung und Übermittlung personenbezogener Daten, Vertraulichkeitsverpflichtungen, anzuwendende technische und organisatorische Maßnahmen, Verpflichtungen im Falle der Beteiligung eines zusätzlichen Datenverarbeiters sowie gegenseitige Informationspflichten im Falle von Datenschutzverletzungen und Anfragen von Betroffenen.

Wenn Sie sich auf eine bestimmte Stelle bewerben, wird Ihre Bewerbung an das jeweilige Unternehmen von Lincoln International, bei dem Sie sich bewerben, weitergeleitet und von diesem verarbeitet, das als unabhängiger Verantwortlicher für die personenbezogenen Daten, die über Sie für die Bearbeitung Ihrer Bewerbung erhoben wurden, agiert.

**Lincoln International GmbH**  
(incl Niederlassungen in Belgien und Schweiz)  
Ulmenstraße 37 - 39  
60325 Frankfurt am Main, Germany  
Telefon: +49 (0) 69 97105 400  
Fax: +49 (0) 69 97105 500  
E-Mail: [contact@lincolninternational.de](mailto:contact@lincolninternational.de)

**Lincoln International LLP | Lincoln International Advisory Limited | Lincoln International Holdings Ltd.**  
Orion House, 10th Floor  
5 Upper St Martin's Lane  
London WC2H 9EA, United Kingdom  
Telefon: +44 20 7022 9880  
E-Mail: [finance.uk@lincolninternational.com](mailto:finance.uk@lincolninternational.com)

**Lincoln International BV**  
WTC Amsterdam, Tower Ten, 20th floor  
Strawinskylaan 1665  
1071 XX Amsterdam, Holland  
Telefon: +31 (0) 20 7670 311  
E-Mail: [contact@lincolninternational.de](mailto:contact@lincolninternational.de)

**Lincoln International SAS**  
2-6 rue Paul Cézanne  
75008 Paris, France  
Telefon: +33 (0) 1 88 80 60 00  
E-Mail: [secretariatgeneral@lincolninternational.fr](mailto:secretariatgeneral@lincolninternational.fr)

**Lincoln International S.r.l.**  
Via Santa Radegonda, 11 (15 th floor)  
20121 Milano, Italy  
Telefon: +39 02 30300706  
E-Mail: [ContactItaly@lincolninternational.com](mailto:ContactItaly@lincolninternational.com)

**Lincoln International Spain, S.L.**  
General Castaños 4, 4º  
28004 Madrid, Spain  
Telefon: +34 911 294 996  
E-Mail: [contact@lincolninternational.es](mailto:contact@lincolninternational.es)

**Lincoln International AB | Lincoln International KB**  
Riddargatan 13A, SE-11451, Stockholm, Sweden  
Telefon: +44 20 7022 9880  
E-Mail: [finance.uk@lincolninternational.com](mailto:finance.uk@lincolninternational.com)

**Rechtliche Informationen:** <https://www.lincolninternational.com/privacy/>

Wenn Sie Fragen zum Schutz Ihrer personenbezogenen Daten bei der Nutzung dieser Lincoln-Bewerbungsseite haben, können Sie sich an jede der oben aufgeführten Lincoln-Gesellschaften sowie an die untenstehenden Datenschutzbeauftragten wenden:

**Kontaktinformationen der verschiedenen Datenschutzbeauftragten:**  
Deutschland, Schweiz, Niederlande, Belgien, Italien, Spanien, Frankreich:  
Philipp Quiel, E-Mail: [dataprotectionofficer@lincolninternational.com](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.com)  
UK/Nordics: [jtunncliffe@lincolninternational.com](mailto:jtunncliffe@lincolninternational.com)

### **Zwecke der Datenverarbeitung und Rechtsgrundlage**

Wenn Sie sich per E-Mail oder über unser Online-Formular auf dieser Website oder über eine spezielle Recruiting-Plattform (z. B. LinkedIn) auf eine Stelle bewerben, erheben und verarbeiten wir die von Ihnen über den von Ihnen gewählten Bewerbungskanal übermittelten personenbezogenen Daten zum Zwecke der Durchführung des Bewerbungsverfahrens, der Prüfung Ihrer Bewerbung und gegebenenfalls der Kontaktaufnahme bei Fragen, der Einladung zur Teilnahme an einer nächsten Bewerbungsrunde und der Vorbereitung des entsprechenden Vertrags. Rechtsgrundlage für diesen Zweck der Datenverarbeitung ist die Durchführung von Maßnahmen vor Vertragsabschluss (Art. 6 (1) b DSGVO).

Darüber hinaus haben wir ein berechtigtes Interesse daran, Ihre Bewerbung und Informationen aus und über Ihr Bewerbungsverfahren zu verwalten und auszuwerten. In diesem Zusammenhang haben wir ein berechtigtes Interesse daran, Informationen über Sie zur Verbesserung unseres Bewerbungsverfahrens zu nutzen. Die Rechtsgrundlage für diesen Zweck der Datenverarbeitung ist das berechnete Interesse von Lincoln, den Bewerbungsprozess und die Erfahrungen der Bewerber zu verbessern (Art. 6 (1) f GDPR). Wir haben auch ein berechtigtes Interesse daran, Informationen über Sie zu verwenden, die zur Ausübung und Verteidigung unserer Rechte und Ansprüche erforderlich sind, sofern dies relevant wird. Die Rechtsgrundlage für diesen Zweck der Datenverarbeitung ist das berechnete Interesse von Lincoln an der Wahrung seiner Rechte und Interessen (Art. 6 (1) f GDPR).

Wenn die Datenverarbeitung für uns verpflichtend ist, um geltende Gesetze einzuhalten, und (außer in den Fällen, in denen das geltende Recht etwas anderes vorsieht oder zulässt, mit ausschließlicher Bezugnahme auf die Auswahl von Personen, die zu den geschützten Kategorien gehören), wenn die Datenverarbeitung erforderlich ist, um unsere gesetzlichen Verpflichtungen zu erfüllen oder Ihnen die Ausübung der Rechte zu ermöglichen, die durch geltende Gesetze und Tarifverträge im Bereich des Arbeitsrechts, der sozialen Sicherheit und des Sozialschutzes vorgesehen sind, verarbeiten wir Informationen über Sie auf der Rechtsgrundlage der gesetzlichen Verpflichtungen, denen Lincoln unterliegt (Art. 6 (1) c und e GDPR, Art. 9 (2) b GDPR). So sind wir beispielsweise verpflichtet, bestimmte Daten in bestimmten Ländern gemäß den dortigen Arbeits- und Beschäftigungsgesetzen zu verarbeiten.

Wenn Sie sich dafür entscheiden, Mitglied unseres Talentpools zu werden, um Informationen über zukünftige freie Stellen bei Lincoln International zu erhalten, die Sie interessieren könnten, speichern wir Ihre Daten aus dem Bewerbungsverfahren auf der Grundlage Ihrer freiwillig erteilten Einwilligung (Art. 6 (1) a GDPR). Sie haben jederzeit das Recht, Ihre Einwilligung mit Wirkung für die Zukunft zu widerrufen, indem Sie sich mit uns in Verbindung setzen und uns über Ihren Wunsch nach Widerruf Ihrer Einwilligung informieren.

### **Verarbeitete personenbezogene Daten**

Welche Daten genau im Rahmen Ihres Bewerbungsverfahrens verarbeitet werden, hängt weitgehend davon ab, welche Informationen Sie uns übermitteln wollen und welchen Kanal Sie für Ihre Bewerbung nutzen. In der Regel werden die folgenden Daten erhoben, wenn Sie sich auf eine Stelle bewerben:

**Vor- und Nachname**

**Standort**

**E-Mail Adresse**

**Telefon-Nummer**

**Kanal, über den Sie uns gefunden haben**

**Datum und Uhrzeit Ihrer Bewerbung**

**Berufliche Daten (z. B. Ihr derzeitiges Unternehmen und Ihre Position, Verfügbarkeiten, Abschluss, Berufserfahrung usw.)**

**Weitere relevante Informationen, die Sie uns mit Ihrer Bewerbung zur Verfügung stellen**

Darüber hinaus haben Sie die Möglichkeit, zusätzliche Dokumente hochzuladen oder an uns zu senden, wie z.B. ein Anschreiben, Ihren Lebenslauf und Referenzschreiben, Zeugnisse oder andere Dokumente, die wir während des Bewerbungsverfahrens berücksichtigen sollen. Diese Dokumente enthalten zusätzliche personenbezogene Daten, die Sie uns übermitteln möchten. Sie können auch Ihr LinkedIn-Profil mit uns teilen.

Die Bereitstellung dieser Daten kann erforderlich oder freiwillig sein. Erforderliche Daten werden zum Zeitpunkt der Erhebung Ihrer personenbezogenen Daten als solche gekennzeichnet. Wenn Sie sich weigern, Pflichtangaben zu machen, können wir Ihre Bewerbung möglicherweise nicht bearbeiten.

Wenn Sie während Ihres Bewerbungsverfahrens einen Online-Kanal nutzen (z.B. diese Bewerbungsseite), kann dieser Kanal auch automatisch Informationen über Ihre Internet- oder andere elektronische Netzwerkaktivitäten sammeln (z. B. Datum und Uhrzeit Ihres Besuchs, die Website, von der aus Sie uns erreichen, Ihre IP-Adresse usw.). Dazu kann die Verwendung von Cookies und anderen Trackern gehören, während nicht wesentliche Cookies und Tracker aber nur mit Ihrer vorherigen Zustimmung verwendet werden.

Wir erheben und verarbeiten grundsätzlich keine Daten, die den besonderen Kategorien personenbezogener Daten nach Art. 9 DSGVO oder personenbezogene Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten angehören. Nur in den Fällen, in denen die Auswahl darauf abzielt, Personen zu beschäftigen, die geschützten Kategorien angehören, können wir - soweit dies nach geltendem Recht erforderlich ist - Gesundheitsdaten erheben. In allen anderen Fällen werden alle Daten, die unter die besonderen Kategorien personenbezogener Daten gemäß Art. 9 DSGVO fallen, sowie personenbezogene Daten über strafrechtliche Verurteilungen und Straftaten, die Sie uns freiwillig mitteilen, nicht verarbeitet und unverzüglich gelöscht.

### **Weitergabe von Daten an Dritte**

Für die Verwaltung dieser Bewerbungsseite und Bearbeitung Ihres Bewerbungsverfahrens können Ihre personenbezogenen Daten an die folgenden Empfänger übermittelt werden:

- Die Einrichtung von Lincoln International, bei der Sie sich bewerben, zur Bearbeitung Ihrer Bewerbung;
- Andere Unternehmen von Lincoln International für das globale Management des Bewerbungsprozesses innerhalb von Lincoln International, was insbesondere den Betrieb eines globalen Bewerbungsportals beinhaltet;
- Greenhouse Software, Inc. (228 Park Ave. S PMB 14744, New York, New York 10003-1502 US), die Ihre Bewerbung im Auftrag von Lincoln als Datenverarbeiter verarbeitet. Greenhouse bietet Recruiting- und Onboarding-Lösungen an, die es Lincoln ermöglichen, das Bewerbungsportal bereitzustellen und Bewerbungen zu empfangen und zu organisieren (<https://www.greenhouse.com/>);
- Personio GmbH (Rundfunkplatz 4, 80335 München, Deutschland), die Ihre Bewerbung im Auftrag von Lincoln als Datenverarbeiter verarbeitet und in einer Datenbank speichert. Personio bietet eine Softwarelösung für das Personal- und Bewerbermanagement an (<https://www.personio.com/legal-notice/>);
- Andere Dienstleister, die von Lincoln in Anspruch genommen werden (z. B. Hosting-Provider, Lieferanten von IT-Tools, IT-Dienstleister usw.), ausschließlich aus administrativen, betrieblichen und technischen Gründen im Zusammenhang mit dieser Bewerbungsseite und dem Bewerbungsverfahren;
- Verwaltungs- oder Justizbehörden, jedoch ausschließlich zur Erfüllung gesetzlicher und/oder behördlicher Verpflichtungen oder im Falle eines ausdrücklichen und begründeten Ersuchens oder im Falle eines mutmaßlichen Verstoßes gegen Rechts- oder Verwaltungsvorschriften;
- Anwälte und alle Parteien mit berechtigten Interessen, jedoch ausschließlich im Falle der Verwaltung möglicher Streitigkeiten und anderer rechtlicher Angelegenheiten, wo dies angebracht ist;
- Andere Dritte im Anschluss an oder während einer Umstrukturierung, Neukonstituierung, Übernahme, Fremdfinanzierung, Fusion, Veräußerung von Vermögenswerten von Lincoln oder einer ähnlichen Transaktion sowie im Falle einer Insolvenz, eines Konkurses oder einer Zwangsverwaltung, wenn personenbezogene Daten an einen oder mehrere Dritte als Vermögenswerte von Lincoln übertragen werden.
- Darüber hinaus können Ihre Daten unseren Angestellten oder Mitarbeitern, die ordnungsgemäß als für die Verarbeitung Zuständige beauftragt wurden, für die oben beschriebenen Zwecke zugänglich gemacht oder mitgeteilt werden.

### **Übermittlung personenbezogener Daten**

Soweit möglich, werden Ihre personenbezogenen Daten innerhalb des Vereinigten Königreichs und des Europäischen Wirtschaftsraums (EWR) verarbeitet. Da jedoch einige unserer Dienstleister außerhalb des Vereinigten Königreichs und des EWR ansässig sind, können Ihre personenbezogenen Daten auch in Drittländern verarbeitet werden.

*Wenn Ihre personenbezogenen Daten außerhalb des Vereinigten Königreichs oder des EWR übermittelt werden, implementiert Lincoln angemessene Schutzmaßnahmen in Übereinstimmung mit der DSGVO und Ihrem lokalen Datenschutzrecht (z. B. geeignete Standardvertragsklauseln), sofern kein Angemessenheitsbeschluss vorliegt und nachdem eine Bewertung des Schutzniveaus Ihrer Rechte im Drittland durchgeführt wurde. Eine Kopie dieser Schutzmaßnahmen können Sie erhalten, indem Sie direkt eine E-Mail an den Datenschutzbeauftragten der Lincoln International AG senden: [dataprotectionofficer@lincolninternational.de](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.de).*

<b>Name des Empfängers</b>	<b>Drittland</b>	<b>Umgesetzte Schutzmaßnahmen</b>
Greenhouse Software, Inc.	USA	EU Standard Contractual Clauses UK Standard Contractual Clauses

Neben diesen Empfängern können Ihre personenbezogenen Daten je nach Standort des Unternehmens von Lincoln International, bei dem Sie sich bewerben, auch in ein anderes Drittland übermittelt werden.

### **Datenaufbewahrung**

In der Regel bewahren wir personenbezogene Daten so lange auf, wie es für den Zweck, für den wir die Daten verarbeiten, erforderlich ist, und so lange, wie wir nach geltendem Recht zur Aufbewahrung der Daten verpflichtet sind.

Wenn Sie ein Mitarbeiter werden, speichern wir Ihre Bewerbungsdaten in Ihrer zukünftigen Mitarbeiterakte während der für die Mitarbeiter von Lincoln International geltenden Aufbewahrungsfristen. Wenn die Datenverarbeitung auf einer gesetzlichen Verpflichtung beruht, der wir unterliegen (Art. 6 (1) c GDPR), werden die Daten so lange aufbewahrt, wie es zur Erfüllung unserer gesetzlichen Verpflichtung erforderlich ist. Wir unterliegen beispielsweise Aufbewahrungsfristen, die im Arbeitsrecht oder in anderen geltenden Gesetzen vorgesehen sind, denen der für die Verarbeitung Verantwortliche unterliegt.

Wenn Sie sich dafür entscheiden, Mitglied unseres Talentpools zu werden, speichern wir die Daten aus Ihrem Bewerbungsverfahren 2 Jahre lang, es sei denn, Sie entscheiden sich, Ihre Zustimmung früher zu widerrufen.

Wenn Ihre Bewerbung leider nicht erfolgreich war, werden wir die Daten aus Ihrem Bewerbungsverfahren nach 90 Tagen löschen, damit Sie Erklärungen zu den Gründen erhalten können, die zu dieser Entscheidung geführt haben, es sei denn, wir sind gesetzlich verpflichtet, personenbezogene Daten länger aufzubewahren.

Über diese Aufbewahrungsfristen hinaus können Ihre personenbezogenen Daten gegebenenfalls während der jeweils geltenden Verjährungsfrist zu Beweis Zwecken aufbewahrt werden.

### **Die Rechte der betroffenen Person**

Wenn Sie in der EU/dem EWR/dem Vereinigten Königreich ansässig sind, haben Sie die folgenden Rechte in Bezug auf Ihre personenbezogenen Daten:

<b>Ihre Rechte</b>	<b>Umfang Ihrer Rechte</b>
<b>Recht auf Auskunft (Art. 15 DSGVO)</b>	Sie haben das Recht, folgendes zu beantragen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• eine Bestätigung, ob Lincoln Ihre personenbezogenen Daten verarbeitet oder nicht;</li> <li>• eine Kopie dieser personenbezogenen Daten; und</li> <li>• Informationen über die Verwendung Ihrer personenbezogenen Daten durch Lincoln in klarer, transparenter und verständlicher Form (wie in dieser Datenschutzrichtlinie vorgesehen).</li> </ul>
<b>Recht auf Berichtigung (Art. 16 DSGVO)</b>	Sie haben das Recht, die Berichtigung Ihrer personenbezogenen Daten zu beantragen, um die Änderung Ihrer personenbezogenen Daten zu erwirken, wenn Ihre personenbezogenen Daten veraltet, unrichtig oder unvollständig sind.
<b>Recht auf Löschung (Art. 17 DSGVO)</b>	Sie haben das Recht, die Löschung Ihrer personenbezogenen Daten zu verlangen (oder das Recht auf Vergessenwerden), wenn eine der folgenden Bedingungen zutrifft: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie legen Widerspruch gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten ein, und es liegen keine zwingenden schutzwürdigen Gründe vor, die die Fortführung der Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten rechtfertigen (z. B. eine gesetzliche Verpflichtung, die</li> </ul>

	<p>die Aufbewahrung Ihrer personenbezogenen Daten erfordert);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie beschließen, Ihre Einwilligung, auf die sich die Verarbeitung stützt, zu widerrufen;</li> <li>• Ihre personenbezogenen Daten sind für die ursprünglichen Zwecke, für die sie erhoben wurden, oder für eine andere Art der Verarbeitung nicht mehr erforderlich;</li> <li>• die Verwendung Ihrer Daten stimmt nicht mit den geltenden Rechts- oder Verwaltungsvorschriften überein.</li> </ul>
<p><b>Recht auf Einschränkung der Verarbeitung (Art. 18 GDPR)</b></p>	<p>Sie haben das Recht, die Einschränkung der Verarbeitung während eines begrenzten Zeitraums zu verlangen, insbesondere um bestimmte Überprüfungen durchzuführen, wenn eine der folgenden Bedingungen vorliegt:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sie bestreiten die Richtigkeit Ihrer personenbezogenen Daten, so dass die Verarbeitung dieser Daten für den Zeitraum eingeschränkt wird, den Lincoln benötigt, um die Richtigkeit dieser personenbezogenen Daten zu überprüfen;</li> <li>• die Verarbeitung ist rechtswidrig und Sie ziehen es vor, die Verwendung der Daten einzuschränken, anstatt ihre Löschung zu beantragen;</li> <li>• Lincoln benötigt Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr für die Zwecke der Verarbeitung, Sie benötigen sie jedoch für die Begründung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen;</li> <li>• Sie haben der Verarbeitung Ihrer Daten widersprochen, so dass diese eingeschränkt wird, bis geprüft ist, ob die zwingenden schutzwürdigen Gründe von Lincoln Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen.</li> </ul>
<p><b>Recht auf Datenübertragbarkeit (Art. 20 GDPR)</b></p>	<p>Sie haben das Recht, eine Kopie Ihrer personenbezogenen Daten, die Sie Lincoln bereitgestellt haben, in einem strukturierten, gängigen und maschinenlesbaren Format anzufordern und können auch deren Übermittlung an einen anderen für die Verarbeitung Verantwortlichen verlangen, sofern dies technisch möglich ist. Dieses Recht wird nicht unter allen Umständen ausgeübt, sondern gilt nur, wenn alle folgenden Bedingungen erfüllt sind:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ihre Anfrage bezieht sich nur auf Ihre personenbezogenen Daten (ohne anonyme Daten oder Daten Dritter);</li> <li>• Ihre Anfrage beeinträchtigt nicht die Rechte oder Freiheiten anderer, insbesondere die von Lincoln (einschließlich Geschäftsgeheimnisse oder geistiges Eigentum);</li> <li>• die Verarbeitung erfolgt mit Hilfe automatisierter Verfahren (Akten in Papierform sind daher nicht eingeschlossen);</li> <li>• die Verarbeitung beruht auf einer Einwilligung oder auf der Erfüllung eines Vertrags.</li> </ul>
<p><b>Recht auf Widerspruch (Art. 21 GDPR)</b></p>	<p>Sie haben das Recht, jederzeit gegen die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns Widerspruch einzulegen, wenn die Verarbeitung auf unserem berechtigten Interesse beruht. Lincoln wird Ihre personenbezogenen Daten nicht mehr verarbeiten, es sei denn, es können zwingende schutzwürdige Gründe für die Verarbeitung nachgewiesen werden, die Ihre Interessen, Rechte und Freiheiten überwiegen, wie etwa die Erfüllung einer rechtlichen Verpflichtung (z. B. einer rechtlichen Verpflichtung, die die Aufbewahrung personenbezogener Daten erfordert) oder die Feststellung, Ausübung oder Verteidigung von Rechtsansprüchen.</p>
<p><b>Recht auf Widerruf Ihrer Einwilligung (Art. 7 GDPR)</b></p>	<p>Sie haben das Recht, Ihre einmal erteilte Einwilligung zu widerrufen, ohne dass dadurch die Rechtmäßigkeit der zuvor durchgeführten Verarbeitung personenbezogener Daten berührt wird.</p>

Es wird darauf hingewiesen, dass die Ausübung dieser Rechte von der Rechtsgrundlage der Verarbeitung abhängig ist, und zwar wie folgt:

	Auskunft	Berichtigung	Löschen	Einschränkung	Übertragbarkeit von Daten	Widerspruch/Widerruf
<b>Einwilligung</b>	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Entzug der Zustimmung
<b>Schritte vor dem Abschluss eines Vertrags</b>			Ja		Ja	
<b>Vertrag</b>			Ja		Ja	
<b>Legitimes Interesse</b>			Ja		Nein	Ja
<b>Rechtliche Verpflichtung</b>			Nein		Nein	Nein

**Je nach Land, in dem Sie Ihren Wohnsitz haben, können Sie zusätzliche lokale Rechte in Bezug auf die Verarbeitung Ihrer personenbezogenen Daten durch uns haben, oder Ihre Rechte können unter bestimmten Umständen, die durch nationale und lokale Gesetze festgelegt sind, eingeschränkt sein. Wenn Sie z.B. in Frankreich oder Italien wohnen, können Sie allgemeine oder spezifische Anweisungen bezüglich Ihrer personenbezogenen Daten für den Fall Ihres Todes festlegen** (z.B. deren Löschung oder Übermittlung an eine Person Ihrer Wahl). Sie können Ihre Anweisungen jederzeit widerrufen.

Unter bestimmten Umständen kann Lincoln Sie um spezifische Informationen bitten, um Ihre Identität zu bestätigen und die Ausübung Ihrer Rechte zu gewährleisten. Dies ist eine weitere angemessene Sicherheitsmaßnahme, um zu gewährleisten, dass personenbezogene Daten nicht an eine Person weitergegeben werden, die nicht berechtigt ist, diese zu erhalten.

**Wenn Sie Fragen haben oder Ihre Rechte ausüben möchten**, können Sie sich direkt an den Datenschutzbeauftragten der Lincoln International wenden, indem Sie eine E-Mail an [dataprotectionofficer@lincolninternational.com](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.com) oder an [jtunncliffe@lincolninternational.com](mailto:jtunncliffe@lincolninternational.com) senden, oder Sie können sich an eine der oben aufgeführten Lincoln-Gesellschaften wenden.

**Falls erforderlich, können Sie auch eine Beschwerde bei Ihrer nationalen Datenschutzbehörde einreichen.** Dieses Recht kann jederzeit und kostenlos ausgeübt werden, unter Ausschluss möglicher Postgebühren oder Kosten im Zusammenhang mit rechtlicher Vertretung oder Unterstützung, falls Sie sich dafür entscheiden, Dritte mit dem Verfahren zu beauftragen (weitere Informationen und Kontaktdaten der nationalen Datenschutzbehörden finden Sie unter [https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en)).

#### **Abschließende Bestimmungen**

Wir behalten uns vor, diese Informationen über die Verarbeitung personenbezogener Daten im Rahmen des Bewerbungsverfahrens jederzeit anzupassen, um sicherzustellen, dass sie jederzeit den aktuellen rechtlichen Anforderungen entsprechen, oder um Änderungen im Bewerbungsverfahren oder anderen Prozessen Rechnung zu tragen. In diesem Fall gilt die neue Datenschutzerklärung für jeden späteren Besuch dieser Bewerbungswebsite oder jede spätere Bewerbung.



## **II. Spanish translation / Traducción al español**

### **Información sobre el tratamiento de datos personales durante el proceso de selección de Lincoln International de conformidad con los artículos 13 y 14 del RGPD**

#### **Definiciones**

*RGPD:*

- c. En la medida en que se aplique el RGPD del Reino Unido, las leyes del Reino Unido o de una parte del Reino Unido relacionada con la protección de Datos Personales.*
- d. En la medida en que se aplique el RGPD de la UE, las leyes de la Unión Europea o de cualquier Estado miembro de la Unión Europea a la que estén sujetos los datos, relacionada con la protección de Datos Personales.*

#### **Alcance y finalidad de esta información sobre el tratamiento de datos personales**

*Esta información sobre el tratamiento de datos personales durante el proceso de selección de Lincoln International se refiere a cómo se recopilan, utilizan y almacenan sus datos personales durante dicho proceso en Lincoln International. También sobre los derechos de los sujetos de datos que tiene bajo el RGPD y su normativa local en protección de datos. «Datos personales» significa cualquier información relativa a un individuo identificado o identificable. Esto incluye información como, por ejemplo, su nombre, dirección, número de teléfono y fecha de nacimiento, pero también información relacionada con, por ejemplo, su carrera específica. «Tratamiento» significa cualquier operación o conjunto de operaciones que se realicen sobre datos personales o conjuntos de datos personales, ya sea o no por medios automatizados, como la recopilación, registro, organización, estructuración, almacenamiento, adaptación o alteración, recuperación, consulta, uso, divulgación por transmisión, difusión o cualquier otra forma de puesta a disposición, alineación o combinación, restricción, eliminación o destrucción.*

#### **Nombre e información de contacto del responsable del tratamiento**

*Lincoln International es una consultora internacional con oficinas en numerosos países de Europa y de todo el mundo.*

*Esta web de selección de personal está gestionada conjuntamente por las compañías de Lincoln International enumeradas a continuación (en lo sucesivo también «Lincoln», «nosotros», «nuestro» y «nos») que actúan como corresponsables del tratamiento de sus datos personales recogidos con fines administrativos, técnicos y operativos de esta web de selección de personal, incluida la conexión entre usted y la Lincoln International a la que solicita el puesto.*

*Se ha firmado un acuerdo de corresponsabilidad para el tratamiento de datos personales como corresponsables del tratamiento. Este acuerdo establece las responsabilidades de cada responsable para el tratamiento de datos personales, incluidas la recogida y transferencia de datos personales, las obligaciones de confidencialidad, las medidas técnicas y organizativas que deben aplicarse, las obligaciones en caso de que intervenga un encargado del tratamiento adicional, y las obligaciones de información mutua en caso de violación de la seguridad de los datos personales y de las candidaturas de los interesados.*

*Si aplica para un puesto en concreto, su candidatura será transmitida a y tratada por la respectiva compañía de Lincoln International a la que se presente, actuando como responsable del tratamiento independiente de sus datos personales recogidos para la gestión de su candidatura.*

**Lincoln International GmbH**  
**(incl sucursales en Bélgica y Suiza)**  
**Ulmenstraße 37 - 39**  
**60325 Fráncfort del Meno, Alemania**  
**Teléfono: +49 (0) 69 97105 400**  
**Fax: +49 (0) 69 97105 500**  
**Correo electrónico: [contact@lincolninternational.de](mailto:contact@lincolninternational.de)**

**Lincoln International LLP | Lincoln International Advisory Limited | Lincoln International Holdings Ltd.**

**Orion House, 10ª planta  
5 Upper St Martin's Lane  
Londres WC2H 9EA, Reino Unido  
Teléfono: +44 20 7022 9880  
Correo electrónico: [finance.uk@lincolninternational.com](mailto:finance.uk@lincolninternational.com)**

**Lincoln International BV  
WTC Amsterdam, Tower Ten, 20th floor  
Strawinskylaan 1665  
1071 XX Amsterdam, Holanda  
Teléfono: +31 (0) 20 7670 311  
Correo electrónico: [contact@lincolninternational.de](mailto:contact@lincolninternational.de)**

**Lincoln International SAS  
2-6 rue Paul Cézanne  
75008 París, Francia  
Teléfono: +33 (0) 1 88 80 60 00  
Correo electrónico: [secretariatgeneral@lincolninternational.fr](mailto:secretariatgeneral@lincolninternational.fr)**

**Lincoln International S.r.l.  
Via Santa Radegonda, 11 (15ª planta)  
20121 Milán, Italia  
Teléfono: +39 02 30300706  
Correo electrónico: [ContactItaly@lincolninternational.com](mailto:ContactItaly@lincolninternational.com)**

**Lincoln International Spain, S.L.  
General Castaños 4, 4º  
28004 Madrid, España  
Teléfono: +34 911 294 996  
Correo electrónico: [contact@lincolninternational.es](mailto:contact@lincolninternational.es)**

**Lincoln International AB | Lincoln International KB  
Riddargatan 13A, SE-11451, Estocolmo, Suecia  
Teléfono: +44 20 7022 9880  
Correo electrónico: [finance.uk@lincolninternational.com](mailto:finance.uk@lincolninternational.com)**

**Información legal: <https://www.lincolninternational.com/privacy/>**

*Si tiene alguna pregunta sobre la protección de sus datos personales al hacer uso de esta página de contratación de Lincoln, puede ponerse en contacto con cualquiera de las compañías de Lincoln mencionadas anteriormente, así como con responsables de protección de datos que se indican a continuación:*

**Datos de contacto de los distintos responsables de la protección de datos:**

**Alemania, Suiza, Países Bajos, Bélgica, Italia, España, Francia:**

**Philipp Quiel, Correo electrónico: [dataprotectionofficer@lincolninternational.com](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.com)**

**Reino Unido/Nórdicos: [jtunncliffe@lincolninternational.com](mailto:jtunncliffe@lincolninternational.com)**

**Finalidad del tratamiento de datos y fundamentos jurídicos**

*Si solicita un puesto a través de correo electrónico, de nuestro formulario en línea en esta página de contratación o de una plataforma de contratación específica (por ejemplo, LinkedIn), recopilaremos y trataremos sus datos personales facilitados a través del canal escogido para presentar su candidatura con el fin de ejecutar el proceso de selección, examinar su candidatura y, si procede, ponernos en contacto con usted en caso de preguntas, para invitarle a participar en una siguiente ronda del proceso de selección y para preparar el contrato pertinente. El fundamento jurídico de esta finalidad del tratamiento es la adopción de medidas previas a la celebración de un contrato, según el artículo 6.1.b) del RGPD.*

Además, tenemos un interés legítimo en gestionar y evaluar su candidatura y la información sobre su proceso de selección, y en utilizar su información para mejorar nuestro proceso de selección. El fundamento jurídico para este propósito de tratamiento de datos es el interés legítimo de Lincoln para mejorar su proceso de selección y la experiencia de los solicitantes de empleo, según el artículo 6.1.f) del RGPD. También tenemos un interés legítimo en utilizar su información necesaria para ejercer y defender nuestros derechos y reclamaciones cuando sea pertinente. El fundamento jurídico para este propósito de tratamiento de datos es el interés legítimo de Lincoln en defender sus derechos e intereses, según el artículo 6.1.f) del RGPD.

Cuando el tratamiento de datos nos es obligatorio para el cumplimiento de las leyes aplicables y, excepto que la ley aplicable disponga o permita lo contrario, con referencia exclusiva a la selección de personas pertenecientes a las categorías protegidas, cuando el tratamiento de datos sea necesario para cumplir con nuestras obligaciones legales o permitirle ejercer los derechos previstos por la ley aplicable y los convenios colectivos en el ámbito del derecho laboral, la seguridad social y la protección del bienestar social, tratamos su información sobre el fundamento jurídico de las obligaciones legales a las que está sujeto Lincoln, según los artículos 6.1.c) y e) y 9.2.b) del RGPD. Por ejemplo, estamos obligados a tratar ciertos datos en ciertas jurisdicciones en virtud de sus leyes laborales locales.

Si decide convertirse en miembro de nuestra reserva de talento con el fin de recibir información sobre futuras vacantes dentro de Lincoln Internacional que puedan ser de su interés, almacenamos su información respecto al proceso de selección sobre la base de su consentimiento libremente otorgado, según el artículo 6.1.a) del RGPD. En cualquier momento, tiene derecho a retirar su consentimiento con efecto para el futuro poniéndose en contacto con nosotros e informándonos de su deseo de revocar su consentimiento.

#### **Datos personales tratados**

Los datos exactos que se tratan durante el proceso de selección dependen, en gran medida, de la información que decida transmitirnos y del canal que utilice para su aplicación. Como norma estándar y general, cuando aplica a un puesto se recopilan los siguientes datos:

**Nombre y apellidos**

**Ubicación**

**Correo electrónico**

**Número de teléfono**

**Canal a través del cual nos ha encontrado**

**Fecha y hora de su solicitud**

**Datos profesionales (por ejemplo, su empresa y puesto actuales, disponibilidades, titulación, experiencias profesionales, etc.)**

**Información adicional que nos facilite con su candidatura**

Además, puede optar por adjuntar o enviarnos documentos adicionales, como una carta de presentación, su CV y cartas de referencia, certificados u otros documentos que desee que tengamos en cuenta durante el proceso de selección. Estos documentos contienen datos personales adicionales que decide transmitirnos. También puede optar por compartir con nosotros su perfil de LinkedIn.

El suministro de dichos datos puede ser necesario u opcional. Los datos obligatorios se marcarán como tales en el momento de la recogida de sus datos personales. Si se niega a facilitar datos obligatorios, es posible que no podamos tramitar su candidatura.

Si utiliza un canal online durante su proceso de selección (por ejemplo, esta página de contratación), dicho canal también puede recopilar automáticamente información sobre su actividad en Internet u otras redes electrónicas (por ejemplo, la fecha y hora de su visita, el sitio web desde el que nos visita, su dirección IP, etc.). Esto puede incluir el uso de cookies y otros rastreadores, mientras que aquellos no esenciales sólo se utilizarán con su consentimiento previo.

No recopilaremos ni trataremos datos referibles a las categorías especiales de datos personales en virtud del artículo 9 del RGPD ni datos personales relativos a condenas e infracciones penales. Sólo en los casos en los que la selección tenga por objeto contratar a personas pertenecientes a categorías protegidas, podremos recoger (en la medida en que lo exija la legislación aplicable) datos relativos a la salud. En todos los demás casos, los datos incluidos en las categorías especiales de datos personales a que se refiere el artículo 9 del RGPD y los datos personales relativos a condenas e infracciones penales que nos comunique voluntariamente no se tratarán y se suprimirán inmediatamente.

### **Divulgación de datos a terceros**

Para la gestión de este portal de contratación y de su proceso de selección, sus datos personales pueden ser transmitidos a los siguientes destinatarios:

- la entidad de Lincoln International a la que solicita la gestión de su solicitud;
- las otras entidades de Lincoln International para la gestión global del proceso de contratación dentro de la empresa Lincoln International, que implica en particular un portal de contratación global;
- Greenhouse Software, Inc. (228 Park Ave. S PMB 14744, Nueva York, Nueva York 10003-1502, EE.UU.), que procesa su candidatura en nombre de Lincoln como encargado del tratamiento. Greenhouse ofrece soluciones de reclutamiento e incorporación que permiten a Lincoln proporcionar el portal de empleo y recibir y organizar las candidaturas (<https://www.greenhouse.com/>);
- Personio GmbH (Rundfunkplatz 4, 80335 Múnich, Alemania) que trata y almacena su candidatura en una base de datos en nombre de Lincoln como encargado del tratamiento. Personio ofrece una solución de software de gestión de recursos humanos y candidatos (<https://www.personio.com/legal-notice/>);
- otros proveedores de servicios utilizados por Lincoln (por ejemplo, proveedor de alojamiento, de herramientas informáticas, de servicios informáticos, etc.) exclusivamente por razones administrativas, operativas y técnicas relacionadas con esta página de reclutamiento y el proceso de selección;
- autoridades administrativas o judiciales, pero exclusivamente para cumplir obligaciones legales y/o reglamentarias o en los casos de solicitud expresa y justificada o en caso de presunta infracción de disposiciones legales o reglamentarias;
- abogados y todas las partes interesadas, pero exclusivamente en el caso de la gestión de posibles litigios y otros asuntos jurídicos cuando proceda;
- otros terceros, después o durante una reestructuración, reconstitución, adquisición, financiación de deudas, fusión, venta de activos de Lincoln o una transacción similar, así como en caso de insolvencia, quiebra o administración judicial donde los datos personales sean transferidos a uno o más terceros como activos de Lincoln;
- además, sus datos podrán ser accesibles por o comunicados a nuestros empleados o colaboradores, debidamente designados como personas autorizadas al tratamiento, para la finalidad descrita anteriormente.

### **Transferencia de datos personales**

En la medida de lo posible, sus datos personales se tratan en el Reino Unido y en el Espacio Económico Europeo (EEE). No obstante, dado que algunos de nuestros proveedores de servicios se encuentran fuera del Reino Unido y del EEE, sus datos personales pueden ser tratados en terceros países.

Cuando sus datos personales se transfieren fuera del Reino Unido o del EEE, Lincoln mantiene las garantías pertinentes de conformidad con el RGPD y su normativa local de protección de datos (por ejemplo, cláusulas contractuales estándar apropiadas) en ausencia de una decisión de adecuación, y después de haber llevado a cabo una evaluación del nivel de protección de sus derechos en el tercer país. Puede obtener una copia de dichas garantías enviando un correo electrónico directamente al Delegado de Protección de Datos de Lincoln International AG a la dirección [dataprotectionofficer@lincolninternational.de](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.de).

<b>Nombre del destinatario</b>	<b>Tercer país</b>	<b>Garantías adoptadas</b>
Greenhouse Software, Inc.	EE.UU.	Cláusulas contractuales tipo de la UE Cláusulas contractuales tipo del Reino Unido

Más allá de estos destinatarios y dependiendo de la ubicación de la compañía de Lincoln International a la que se dirija, sus datos personales también pueden ser transferidos a otro tercer país.

### **Retención**

Como norma general, conservamos los datos personales mientras sean necesarios para un fin para el que los tratamos y mientras estemos obligados a conservarlos de acuerdo con la legislación aplicable.

Si se convierte en empleado, almacenaremos la información de su candidatura dentro de su futuro expediente de empleado durante los periodos de retención aplicables a los empleados de Lincoln

*International. Si el tratamiento de datos se basa en una obligación legal a la que estamos sujetos, según el artículo 6.1.c) del RGPD, los datos se conservarán durante el tiempo que sea necesario para cumplir con nuestra obligación legal. Por ejemplo, estamos sujetos a los periodos de retención previstos en las leyes laborales/de empleo o en otras leyes aplicables a las que esté sujeto el responsable del tratamiento.*

*Si decide formar parte de nuestra reserva de talento, almacenaremos la información facilitada durante su proceso de selección durante 2 años, a menos que decida retirar su consentimiento antes.*

*Si lamentablemente su candidatura no prospera, eliminaremos la información sobre su proceso transcurridos 90 días para que pueda obtener explicaciones sobre los motivos que han llevado a esta decisión, a menos que tengamos la obligación legal de conservar los datos personales durante un periodo más largo.*

*Más allá de estos periodos de conservación, sus datos personales pueden conservarse durante el plazo de prescripción aplicable a efectos probatorios, cuando proceda.*

### **Derechos del interesado**

*Si reside en la UE, el EEE o el Reino Unido, tiene los siguientes derechos sobre sus datos personales:*

<b>Sus derechos</b>	<b>Alcance de sus derechos</b>
<b>Derecho de acceso (artículo 15 del RGPD)</b>	<p>Tiene derecho a solicitar:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• la confirmación de si Lincoln trata o no sus datos personales;</li> <li>• una copia de dichos datos personales; e</li> <li>• información sobre el uso de sus datos personales por parte de Lincoln de manera clara, transparente y comprensible (según lo dispuesto en esta Política de Privacidad).</li> </ul>
<b>Derecho de rectificación (artículo 16 del RGPD)</b>	<p>Tiene derecho a solicitar la rectificación de sus datos personales, con el fin de obtener su modificación si son inexactos o están obsoletos o incompletos.</p>
<b>Derecho de supresión (artículo 17 del RGPD)</b>	<p>Tiene derecho a solicitar la supresión de sus datos personales (o «derecho al olvido»), cuando se dé una de las siguientes condiciones:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• se opone al tratamiento de sus datos personales y no existen razones legítimas imperiosas que justifiquen mantener su tratamiento (por ejemplo, una obligación legal que implique la conservación de sus datos personales);</li> <li>• decide retirar el consentimiento en el que se basa el tratamiento;</li> <li>• sus datos personales ya no son útiles para los fines originales para los que se recogieron o para cualquier otro tipo de tratamiento;</li> <li>• el uso que se haga de sus datos no se ajuste a las disposiciones legales o reglamentarias aplicables.</li> </ul>
<b>Derecho a la limitación del tratamiento (artículo 18 del RGPD)</b>	<p>Tiene derecho a solicitar la restricción del tratamiento durante un periodo de tiempo limitado, en particular para llevar a cabo algunas comprobaciones, cuando se dé una de las condiciones siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• impugna la exactitud de sus datos personales, cuyo tratamiento queda así restringido durante el periodo necesario para que Lincoln verifique la exactitud de dichos datos;</li> <li>• el tratamiento es ilícito y, en lugar de solicitar su supresión, prefiere restringir su uso;</li> <li>• Lincoln ya no necesita sus datos personales para la finalidad del tratamiento, pero usted los necesita para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales;</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>se ha opuesto al tratamiento, que queda así restringido a la espera de que se verifique si los motivos legítimos imperiosos de Lincoln pueden prevalecer sobre sus intereses, derechos y libertades.</li> </ul>
<b>Derecho a la portabilidad de los datos</b> <b>(artículo 20 del RGPD)</b>	<p>Tiene derecho a solicitar una copia de los datos personales que haya proporcionado a Lincoln en formato estructurado, de uso común y lectura mecánica, y también puede solicitar su transmisión a otro responsable del tratamiento de datos cuando sea técnicamente factible. Este derecho no se ejerce en todas las circunstancias, sólo se aplica si cumple todas las condiciones siguientes:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>su solicitud sólo está relacionada con sus datos personales (excluidos los datos anónimos o de terceros);</li> <li>su solicitud no afecte negativamente a los derechos o libertades de terceros, en particular los de Lincoln (incluidos los secretos comerciales o la propiedad intelectual);</li> <li>el tratamiento se realiza por medios automatizados (no se incluyen, por tanto, los ficheros en papel);</li> <li>el tratamiento se basa en el consentimiento o en la ejecución de un contrato.</li> </ul>
<b>Derecho de oposición</b> <b>(artículo 21 del RGPD)</b>	<p>Tiene derecho a oponerse en cualquier momento a que tratemos sus datos personales si el tratamiento se basa en nuestro interés legítimo. Lincoln dejará de tratar sus datos personales, a menos que demuestre motivos legítimos imperiosos para el tratamiento que prevalezcan sobre sus intereses, derechos y libertades, como el cumplimiento de una obligación legal (por ejemplo, una obligación legal que implique la retención de datos personales), o para el establecimiento, ejercicio o defensa de reclamaciones legales.</p>
<b>Derecho a retirar su consentimiento</b> <b>(artículo 7 del RGPD)</b>	<p>Tiene derecho a retirar su consentimiento cuando se haya obtenido, sin que esta retirada afecte a la licitud de las operaciones de tratamiento de datos personales realizadas anteriormente.</p>

Se precisa que el ejercicio de estos derechos se basa en el fundamento jurídico del tratamiento, a saber

	Acceso	Rectificación	Borrador	Restricción	Portabilidad de los datos	Oposición
<b>Consentimiento</b>	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	SÍ	Retirada del consentimiento
<b>Pasos previos a la celebración de un contrato</b>			SÍ		No	
<b>Contrato</b>			SÍ		No	
<b>Interés legítimo</b>			SÍ		SÍ	
<b>Obligación legal</b>			No		No	

Dependiendo de su país de residencia, puede tener derechos locales adicionales respecto a nuestro tratamiento de sus datos personales, o bien sus derechos pueden estar limitados en circunstancias específicas previstas por las leyes nacionales y locales. Por ejemplo, si reside en Francia o Italia, puede definir directrices generales o específicas sobre sus datos personales en caso de fallecimiento (por ejemplo, su supresión o transmisión a cualquier persona de su elección). Puede revocar sus instrucciones en cualquier momento.

En determinadas circunstancias, Lincoln puede solicitarle información específica para confirmar su identidad y garantizar el ejercicio de sus derechos. Esta es otra medida de seguridad apropiada para garantizar que los datos personales no se divulguen a personas que no tengan derecho a recibirlos.

*Si tiene alguna pregunta o desea ejercer sus derechos, puede ponerse en contacto directamente con el Delegado de Protección de Datos de Lincoln International enviando un correo electrónico a [dataprotectionofficer@lincolninternational.de](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.de) o [jtunncliffe@lincolninternational.com](mailto:jtunncliffe@lincolninternational.com) o puede ponerse en contacto con cualquiera de las compañías de Lincoln mencionadas anteriormente.*

*En caso necesario, también puede presentar una reclamación ante la autoridad nacional de protección de datos. Este derecho puede ejercerse en cualquier momento y de forma gratuita, con exclusión de las posibles tasas postales o gastos relacionados con la representación o asistencia jurídica en caso de que decida contratar la asistencia de un tercero para el procedimiento (para más información y datos de contacto de las autoridades nacionales de protección de datos, visite [https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en)).*

#### **Disposiciones finales**

*Nos reservamos el derecho a adaptar esta información sobre el tratamiento de datos personales durante el proceso de selección en cualquier momento para garantizar que se ajusta en todo momento a los requisitos legales vigentes, o para adecuarla a cambios en el proceso de selección u otros procesos. En este caso, la nueva declaración de privacidad de datos se aplicará a cualquier visita posterior de este sitio web de contratación o a cualquier candidatura posterior.*

Julio de 2023

### **III. Italian translation / Traduzione italiana**

#### **Informativa sul trattamento dei dati personali nel corso del processo di candidatura presso Lincoln International ai sensi degli artt. 13 e 14 del GDPR**

##### **Definizioni**

**GDPR:**

- a. Nella misura in cui si applichi il GDPR UK, le leggi del Regno Unito o di una parte del Regno Unito in materia di protezione dei Dati Personali.
- b. Nella misura in cui si applichi il GDPR UE, le leggi dell'Unione Europea o di qualsiasi Stato membro dell'Unione Europea a cui è soggetto l'interessato in materia di protezione dei Dati Personali.

##### **Ambito e scopo della presente informativa sul trattamento dei dati personali**

La presente informativa sul trattamento dei dati personali ti fornisce informazioni in merito alle modalità di raccolta, utilizzo e conservazione dei tuoi dati personali nell'ambito del processo di candidatura presso Lincoln International. Inoltre, ti fornisce informazioni in merito ai diritti che ti spettano in qualità di interessato ai sensi del GDPR e della normativa locale in materia di protezione dei dati. Per "Dati personali" si intende qualsiasi informazione concernente una persona fisica identificata o identificabile. Si tratta di informazioni quali, ad esempio, nome, indirizzo, numero di telefono e data di nascita, ma anche di informazioni relative alla tua carriera. Per "Trattamento" si intende qualsiasi operazione o insieme di operazioni applicate a dati personali o a insiemi di dati personali, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati, come la raccolta, la registrazione, l'organizzazione, la strutturazione, la conservazione, l'adattamento o la modifica, l'estrazione, la consultazione, l'uso, la comunicazione mediante trasmissione, la diffusione o qualsiasi altra forma di messa a disposizione, il raffronto o l'interconnessione, la limitazione, la cancellazione o la distruzione.

##### **Nome e dati di contatto del titolare**

Lincoln International è una società di consulenza internazionale con uffici in numerosi paesi europei ed extraeuropei.

Il presente sito di recruiting è gestito congiuntamente dalle società Lincoln International sotto elencate (nel seguito anche "Lincoln", "noi", "nostro/a/e/i" e "ci"), che agiscono in qualità di contitolari del trattamento dei dati personali raccolti presso di te per finalità amministrative, tecniche e operative del presente sito di recruiting, ivi incluso il collegamento tra te e la società Lincoln International alla quale viene presentata la candidatura.

Ai fini del trattamento dei dati personali in qualità di contitolari del trattamento, è stato sottoscritto un accordo di contitolarità. Tale accordo stabilisce le responsabilità di ciascun titolare in relazione al trattamento dei dati personali, anche per quanto riguarda la raccolta e il trasferimento dei dati personali, gli obblighi di riservatezza, le misure tecniche e organizzative da applicare, gli obblighi in caso di coinvolgimento di un altro responsabile del trattamento dei dati e gli obblighi di informazione reciproca in caso di violazione dei dati e di richieste degli interessati.

Qualora dovessi candidarti per una posizione specifica, la tua candidatura sarà trasmessa e presa in carico dalla rispettiva società Lincoln International a cui presenti la candidatura, che agirà in qualità di titolare autonomo del trattamento dei tuoi dati personali raccolti per la gestione della tua candidatura.

**Lincoln International GmbH**  
**(inc le filiali in Belgio e Svizzera)**  
**Ulmenstraße 37 - 39**  
**60325 Francoforte sul Meno, Germania**  
**Telefono: +49 (0) 69 97105 400**  
**Fax: +49 (0) 69 97105 500**  
**Email: [contact@lincolninternational.de](mailto:contact@lincolninternational.de)**



**Lincoln International LLP | Lincoln International Advisory Limited | Lincoln International Holdings Ltd.**

**Orion House, 10th Floor  
5 Upper St Martin's Lane  
Londra WC2H 9EA, Regno Unito  
Telefono: +44 20 7022 9880  
Email: [finance.uk@lincolninternational.com](mailto:finance.uk@lincolninternational.com)**

**Lincoln International BV  
WTC Amsterdam, Tower Ten, 20th floor  
Strawinskylaan 1665  
1071 XX Amsterdam, Olanda  
Telefono: +31 (0) 20 7670 311  
Email: [contact@lincolninternational.de](mailto:contact@lincolninternational.de)**

**Lincoln International SAS  
2-6 rue Paul Cézanne  
75008 Parigi, Francia  
Telefono: +33 (0) 1 88 80 60 00  
Email: [secretariatgeneral@lincolninternational.fr](mailto:secretariatgeneral@lincolninternational.fr)**

**Lincoln International S.r.l.  
Via Santa Radegonda, 11 (15° piano)  
20121 Milano, Italia  
Telefono: +39 02 30300706  
Email: [ContactItaly@lincolninternational.com](mailto:ContactItaly@lincolninternational.com)**

**Lincoln International Spain, S.L.  
General Castaños 4, 4º  
28004 Madrid, Spagna  
Telefono: +34 911 294 996  
Email: [contact@lincolninternational.es](mailto:contact@lincolninternational.es)**

**Lincoln International AB | Lincoln International KB  
Riddargatan 13A, SE-11451, Stoccolma, Svezia  
Telefono: +44 20 7022 9880  
Email: [finance.uk@lincolninternational.com](mailto:finance.uk@lincolninternational.com)**

**Comunicazioni legali: <https://www.lincolninternational.com/privacy/>**

*Per qualsiasi domanda inerente alla protezione dei tuoi dati personali nell'utilizzare il presente sito di recruiting Lincoln, potrai contattare qualsiasi delle società Lincoln di cui sopra, nonché i responsabili della protezione dei dati indicati di seguito:*

**Dati di contatto dei vari responsabili della protezione dei dati:  
Germania, Svizzera, Paesi Bassi, Belgio, Italia, Spagna, Francia:  
Philipp Quiel, Email: [dataprotectionofficer@lincolninternational.com](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.com)  
Regno Unito/Nordici: [jtunncliffe@lincolninternational.com](mailto:jtunncliffe@lincolninternational.com)**

**Finalità del trattamento dei dati e base giuridica**

*Qualora dovessi candidarti per una posizione a mezzo email o utilizzando il nostro modulo online disponibile nel presente sito di recruiting, oppure ricorrendo a una piattaforma di recruiting dedicata (ad esempio, LinkedIn), raccoglieremo e tratteremo i dati personali da te trasmessi mediante il canale di candidatura da te prescelto al fine di dare corso al processo di candidatura, esaminare la tua candidatura ed, eventualmente, per contattarti in caso di domande, per invitarti a partecipare alle fasi successive del processo di candidatura e per predisporre il relativo contratto. La base giuridica di tale finalità di trattamento dei dati è l'esecuzione di misure precontrattuali (art. 6, c.1, lett. b) GDPR).*

*Abbiamo altresì un legittimo interesse a gestire e a valutare la tua candidatura e le informazioni relative al o sul tuo processo di candidatura. Più precisamente, abbiamo un legittimo interesse a utilizzare le informazioni che ti riguardano per migliorare il nostro processo di candidatura. La base giuridica di tale finalità di trattamento dei dati è il legittimo interesse di Lincoln a migliorare il suo processo di candidatura*

e l'esperienza dei candidati (art. 6, c.1, lett. f) GDPR). Abbiamo inoltre un legittimo interesse a utilizzare le informazioni che ti riguardano che siano necessarie per esercitare e difendere i nostri diritti e le nostre pretese in sede giudiziaria, ove risulti rilevante. La base giuridica di tale finalità di trattamento dei dati è costituita dal legittimo interesse di Lincoln a difendere i propri diritti e interessi (art. 6, c.1, lett. f) GDPR). Quando il trattamento dei dati è necessario per ottemperare alla normativa applicabile e (salvo quanto diversamente stabilito o consentito dalla normativa applicabile, con esclusivo riferimento al collocamento di persone appartenenti a categorie protette) quando il trattamento dei dati è necessario per adempiere ai nostri obblighi legali o per consentirti di esercitare i diritti previsti dalla normativa applicabile e dai contratti collettivi in materia di diritto del lavoro e previdenza sociale, tratteremo i tuoi dati applicando quale base giuridica gli obblighi di legge ai quali Lincoln è soggetta (art. 6, c. 1, lett. c) ed e) GDPR, art. 9, c. 2, lett. b) GDPR). Ad esempio, in talune giurisdizioni siamo tenuti a trattare alcuni dati conformemente alla rispettiva normativa locale in materia giuslavoristica.

Qualora dovessi decidere di entrare a far parte del nostro talent pool per ricevere informazioni in merito a future offerte di lavoro all'interno di Lincoln International che potrebbero interessarti, conserveremo i tuoi dati forniti nel processo di candidatura sulla base del tuo libero consenso (art. 6, c.1, lett. a) GDPR). In qualsiasi momento, avrai la facoltà di revocare il consenso prestato con effetto per il futuro, contattandoci e comunicandoci la tua volontà in tal senso.

### **Dati personali trattati**

L'esatta natura dei dati trattati nel corso del processo di candidatura dipende in larga misura dalle informazioni che deciderai di trasmetterci e dal canale utilizzato per la tua candidatura. Normalmente, quando ci si candida per una posizione, vengono raccolti i seguenti dati:

**Nome e cognome**

**Indirizzo**

**Indirizzo email**

**Numero di telefono**

**Canale attraverso il quale ci hai conosciuto**

**Data e ora della candidatura**

**Dati professionali (ad es. azienda presso la quale lavori e posizione ricoperta, disponibilità, titolo di studio, esperienze professionali, ecc.)**

**Altre informazioni rilevanti fornite con la candidatura**

Inoltre, potrai decidere di caricare o inviarci documenti aggiuntivi, come una lettera di presentazione, il tuo CV e lettere di referenze, certificati o altri documenti che desideri siano presi in considerazione nel processo di candidatura. Tali documenti contengono ulteriori dati personali che potrai decidere di trasmetterci. Puoi anche decidere di condividere con noi il tuo profilo LinkedIn.

Il conferimento dei suddetti dati può essere obbligatorio o facoltativo. I dati obbligatori saranno contrassegnati come tali al momento della raccolta dei tuoi dati personali. Qualora rifiutassi di fornire i dati obbligatori, potremmo trovarci impossibilitati a gestire la tua candidatura.

In caso di utilizzo di un canale online nel corso del processo di candidatura (ad esempio, il presente sito di recruiting), lo stesso potrà anche raccogliere automaticamente informazioni sull'attività su Internet o su altre reti elettroniche (ad esempio, data e ora della tua visita, sito web da cui ci raggiungi, il tuo indirizzo IP, ecc.). Ciò potrà comportare l'utilizzo di cookie e di altri strumenti di tracciamento, mentre i cookie e gli strumenti di tracciamento non essenziali saranno utilizzati solo con il tuo previo consenso.

Non raccoglieremo né tratteremo dati riconducibili alle categorie particolari di dati personali di cui all'art. 9 GDPR, né dati personali relativi a condanne penali e reati. Solo nei casi in cui la selezione è finalizzata all'assunzione di persone appartenenti a categorie protette, potremo raccogliere – nei limiti previsti dalla legge applicabile – dati relativi alla salute. In tutti gli altri casi, i dati riconducibili alle categorie particolari di dati personali di cui all'art. 9 del GDPR e i dati personali relativi a condanne penali e reati che ci hai comunicato volontariamente non saranno trattati e saranno immediatamente cancellati.

### **Comunicazione dei dati a terzi**

Per la gestione del presente sito di recruiting e del tuo processo di candidatura, i tuoi dati personali potranno essere comunicati ai seguenti destinatari:

- la società Lincoln International a cui ti rivolgi per la gestione della tua candidatura;
- le altre società Lincoln International per la gestione globale del processo di recruiting all'interno di Lincoln International, con l'ausilio di un portale di recruiting globale;

- Greenhouse Software, Inc. (228 Park Ave. S PMB 14744, New York, New York 10003-1502 Stati Uniti), che tratterà la tua candidatura per conto di Lincoln in qualità di responsabile del trattamento. Greenhouse offre soluzioni di recruiting e onboarding che consentono a Lincoln di fornire il portale del lavoro e di ricevere e organizzare le candidature (<https://www.greenhouse.com/>);
- Personio GmbH (Rundfunkplatz 4, 80335 Monaco, Germania), che tratta e archivia le candidature in un database per conto di Lincoln in qualità di responsabile del trattamento. Personio offre una soluzione software per la gestione delle risorse umane e dei candidati (<https://www.personio.com/legal-notice/>);
- altri fornitori di servizi utilizzati da Lincoln (ad esempio, hosting provider, provider di strumenti e servizi informatici, ecc.) esclusivamente per motivi amministrativi, operativi e tecnici relativi al presente sito di recruiting e al processo di candidatura;
- autorità amministrative o giudiziarie, esclusivamente ai fini dell'adempimento di obblighi legislativi e/o regolamentari, o in caso di richiesta esplicita e giustificata, o in caso di presunte violazioni di disposizioni legislative o regolamentari;
- avvocati e tutte le parti interessate, ma esclusivamente ai fini della gestione di eventuali controversie e altre questioni legali, ove necessario;
- altri terzi, a seguito o nel corso di ristrutturazione, ricostituzione, acquisizione, finanziamento del debito, fusione, vendita di beni di Lincoln o di operazioni analoghe, come pure in caso di insolvenza, bancarotta o amministrazione controllata laddove i dati personali siano trasferiti a uno o più terzi come beni di Lincoln;
- inoltre, i tuoi dati potranno essere accessibili o comunicati ai nostri dipendenti o collaboratori, regolarmente nominati quali persone autorizzate al trattamento, per le finalità sopra descritte.

### **Trasferimento di dati personali**

Per quanto possibile, i tuoi dati personali sono trattati all'interno del Regno Unito e dello Spazio Economico Europeo (SEE). Tuttavia, essendo alcuni dei nostri fornitori di servizi stabiliti al di fuori del Regno Unito e del SEE, i tuoi dati personali potrebbero essere trattati in paesi terzi.

Quando i tuoi dati personali vengono trasferiti al di fuori del Regno Unito o del SEE, Lincoln mette in atto opportune misure di garanzia ai sensi del GDPR e della tua normativa locale in materia di protezione dei dati (ad esempio, adeguate clausole contrattuali standard) in assenza di una decisione di adeguatezza e dopo aver svolto una valutazione del livello di protezione dei tuoi diritti nel paese terzo. Si può ottenere una copia di tali misure di garanzia inviando un'email direttamente al Responsabile della Protezione dei Dati di Lincoln International AG, all'indirizzo [dataprotectionofficer@lincolninternational.de](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.de).

<b>Nome del destinatario</b>	<b>Paese terzo</b>	<b>Misure di garanzia adottate</b>
Greenhouse Software, Inc.	Stati Uniti	Clausole contrattuali standard EU Clausole contrattuali standard UK

Oltre ai suddetti destinatari e a seconda della sede della società Lincoln International alla quale presenti la tua candidatura, i tuoi dati personali potranno essere trasferiti anche in altri paesi terzi.

### **Conservazione**

In linea generale, conserviamo i dati personali per tutto il tempo necessario a raggiungere la finalità per cui li trattiamo e per tutto il tempo per cui siamo obbligati a conservarli in conformità alla legge applicabile.

Qualora il candidato diventi un dipendente, le informazioni relative alla sua candidatura saranno conservate all'interno del suo futuro fascicolo di dipendente per i periodi di conservazione applicabili ai dipendenti di Lincoln International. Se il trattamento dei dati si basa su un obbligo di legge a cui siamo soggetti (art. 6, c.1, lett. c) GDPR), i dati verranno conservati per tutto il tempo necessario ad adempiere al nostro obbligo di legge. Ad esempio, siamo tenuti a rispettare i periodi di conservazione previsti dalle leggi in materia giuslavoristica o da altre leggi applicabili a cui è soggetto il titolare.

Se deciderai di entrare a far parte del nostro talent pool, conserveremo i dati forniti nell'ambito del tuo processo di candidatura per 2 anni, a meno che tu non decida di revocare il tuo consenso anticipatamente.

Se la tua candidatura non dovesse, purtroppo, andare a buon fine, provvederemo a cancellare i dati forniti nel tuo processo di candidatura dopo 90 giorni, in modo che tu possa ottenere chiarimenti circa le ragioni che hanno determinato tale decisione, sempre che non siamo soggetti ad un obbligo legale di conservare i dati personali per un periodo più lungo.

Decorsi i suddetti termini di conservazione, i tuoi dati personali potranno essere conservati per il periodo di prescrizione previsto a fini probatori, ove applicabile.

### **Diritti dell'interessato**

Se risiedi nell'UE/SEE/Regno Unito, avrai i seguenti diritti sui tuoi dati personali:

<b>I tuoi diritti</b>	<b>Ambito dei tuoi diritti</b>
<b>Diritto di accesso (art. 15 GDPR)</b>	Hai il diritto di ottenere: <ul style="list-style-type: none"> <li>• conferma del fatto che sia o meno in corso il trattamento dei tuoi dati personali da parte di Lincoln;</li> <li>• una copia di tali dati personali; e</li> <li>• informazioni in merito all'utilizzo dei tuoi dati personali da parte di Lincoln in modo chiaro, trasparente e comprensibile (come previsto dalla presente Informativa sul trattamento dei dati personali).</li> </ul>
<b>Diritto di rettifica (art. 16 GDPR)</b>	Hai il diritto di ottenere la rettifica dei tuoi dati personali, al fine di ottenerne la modifica quando gli stessi siano obsoleti, inesatti o incompleti.
<b>Diritto alla cancellazione (art. 17 GDPR)</b>	Hai il diritto di ottenere la cancellazione dei tuoi dati personali (o diritto all'oblio), ove ricorra una delle seguenti condizioni: <ul style="list-style-type: none"> <li>• se ti opponi al trattamento dei tuoi dati personali e non sussiste alcun motivo legittimo prevalente per procedere con il trattamento dei tuoi dati personali (ad esempio, obblighi legali che implicino la conservazione dei tuoi dati personali);</li> <li>• se decidi di revocare il tuo consenso su cui si basa il trattamento;</li> <li>• se i tuoi dati personali non sono più necessari rispetto alle finalità per cui sono stati raccolti o altrimenti trattati;</li> <li>• se i tuoi dati personali sono trattati illecitamente.</li> </ul>
<b>Diritto di limitazione di trattamento (art. 18 GDPR)</b>	Hai il diritto di ottenere la limitazione del trattamento per un periodo di tempo limitato, in particolare per svolgere delle verifiche, ove ricorra una delle seguenti condizioni: <ul style="list-style-type: none"> <li>• se contesti l'esattezza dei tuoi dati personali, il cui trattamento è quindi limitato al periodo necessario a Lincoln per verificare l'esattezza di tali dati personali;</li> <li>• se il trattamento è illecito e, anziché chiederne la cancellazione, preferisci limitarne l'utilizzo;</li> <li>• se Lincoln non ha più bisogno dei tuoi dati personali per le finalità del trattamento, ma sono per te necessari per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;</li> <li>• se ti sei opposto al trattamento, che viene così limitato in attesa della verifica in merito all'eventuale prevalenza dei motivi legittimi di Lincoln rispetto ai tuoi interessi, diritti e libertà.</li> </ul>
<b>Diritto alla portabilità dei dati (art. 20 GDPR)</b>	Hai il diritto di ricevere una copia dei tuoi dati personali forniti a Lincoln in formato strutturato, di uso comune e leggibile da dispositivo automatico, nonché di ottenere la trasmissione a un altro titolare del trattamento, se tecnicamente fattibile. Tale diritto può essere esercitato in ogni caso, ma si applica solo se tutte le seguenti condizioni sono soddisfatte: <ul style="list-style-type: none"> <li>• se la tua richiesta riguarda solo i tuoi dati personali (esclusi i dati anonimi o di terzi);</li> </ul>

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• se la tua richiesta non lede i diritti o le libertà altrui, in particolare di Lincoln (inclusi segreti commerciali o proprietà intellettuale);</li> <li>• se il trattamento è effettuato con mezzi automatizzati (essendo quindi esclusi i documenti cartacei);</li> <li>• se il trattamento si basa sul consenso o sull'esecuzione di un contratto.</li> </ul>
<b>Diritto di opposizione (art. 21 GDPR)</b>	Hai il diritto di opposti in qualsiasi momento al trattamento dei tuoi dati personali da parte di Lincoln qualora il trattamento si basi su un nostro legittimo interesse. Lincoln non tratterà più i tuoi dati personali, salvo che dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sui tuoi interessi, diritti e libertà, come l'osservanza di un obbligo legale (ad esempio, un obbligo legale che implichi la conservazione dei dati personali), o per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di diritti in sede giudiziaria.
<b>Diritto di revoca del consenso (art. 7 GDPR)</b>	Hai il diritto di revocare il tuo consenso quando prestato, senza che tale revoca pregiudichi la liceità delle operazioni di trattamento di dati personali precedentemente effettuate.

Si precisa che l'esercizio dei suddetti diritti si fonda sulla base giuridica del trattamento, come segue:

	Accesso	Rettifica	Cancellazione	Limitazioni	Portabilità dei dati	Opposizioni
<b>Consenso</b>	Si	Si	Si	Si	Si	Revoca del consenso
<b>Misure precontrattuali</b>			Si		No	
<b>Contratto</b>			Si		No	
<b>Interesse legittimo</b>			Si		Si	
<b>Obbligo di legge</b>			No		No	

**A seconda del paese di residenza, potrebbero essere previsti ulteriori diritti a livello locale in relazione al trattamento dei tuoi dati personali da parte nostra, o i tuoi diritti potrebbero essere limitati in determinate circostanze previste dalla normativa nazionale e locale. Ad esempio, se risiedi in Francia o in Italia, potrai fornire indicazioni generali o particolari relativamente ai tuoi dati personali in caso di decesso (ad esempio, la loro cancellazione o trasmissione a una persona di tua fiducia). Potrai revocare le tue istruzioni in qualsiasi momento.**

In determinate circostanze, Lincoln potrà chiederti informazioni specifiche al fine di confermare la tua identità e garantire l'esercizio dei tuoi diritti. Si tratta di un'altra misura di sicurezza atta a garantire che i dati personali non vengano divulgati a persone che non hanno il diritto di riceverli.

**Se hai domande o se intendi esercitare i tuoi diritti, puoi contattare direttamente il Responsabile della Protezione dei Dati di Lincoln International, inviando un'email all'indirizzo: [dataprotectionofficer@lincolninternational.de](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.de) o [jtunncliffe@lincolninternational.com](mailto:jtunncliffe@lincolninternational.com), oppure puoi contattare qualsiasi delle società Lincoln sopra indicate.**

**Ove necessario, puoi anche presentare un reclamo all'autorità nazionale competente in materia di protezione dei dati. Tale diritto può essere esercitato in qualsiasi momento e gratuitamente, fatta eccezione per eventuali spese postali o di assistenza legale laddove tu decida di avvalerti dell'assistenza di terzi a tal fine (per ulteriori informazioni e per i dati di contatto delle autorità nazionali competenti in materia di protezione dei dati, visita il sito [https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en)).**

**Disposizioni conclusive**

*Ci riserviamo il diritto di modificare la presente informativa sul trattamento dei dati personali nel corso del processo di candidatura in qualsiasi momento, al fine di garantirne sempre la conformità ai requisiti di legge vigenti o l'adeguamento ad eventuali modifiche nel processo di candidatura o in altri processi. In tal caso, la nuova informativa sul trattamento dei dati personali troverà applicazione a decorrere da ogni successiva visita del presente sito di recruiting o nel caso di successive candidature.*

*Luglio 2023*

## **IV. French translation / Traduction en français**

### **Informations sur le traitement des données à caractère personnel dans le cadre du processus de candidature Lincoln International conformément aux articles 13 et 14 du RGPD**

#### **Définitions**

*RGPD :*

- a. *Dans la mesure où le RGPD britannique s'applique, le droit du Royaume-Uni ou d'une partie du Royaume-Uni relatif à la protection des données à caractère personnel.*
- b. *Dans la mesure où le RGPD s'applique, le droit de l'Union européenne ou de tout État membre de l'Union européenne auquel la personne concernée est soumise, qui concerne la protection des données à caractère personnel.*

#### **Portée et finalité des présentes informations sur le traitement des données à caractère personnel**

*Les présentes informations sur le traitement des données à caractère personnel dans le cadre du processus de candidature Lincoln International vous informent de la manière dont les données à caractère personnel vous concernant sont collectées, utilisées et conservées dans le cadre du processus de candidature de Lincoln International. En outre, elles vous informent des droits de la personne concernée dont vous disposez en vertu du RGPD et de votre législation locale en matière de protection des données. « Données à caractère personnel » désigne toute information concernant une personne identifiée ou identifiable. Cela inclut des informations telles que, par exemple, votre nom, votre adresse, votre numéro de téléphone et votre date de naissance, mais également des informations relatives à votre propre carrière, par exemple. « Traitement » désigne toute opération ou toute série d'opérations effectuée(s) sur des données à caractère personnel ou sur des ensembles de données à caractère personnel, que ce soit ou non par des moyens automatisés, tels que la collecte, l'enregistrement, l'organisation, la structuration, le stockage, l'adaptation ou la modification, l'extraction, la consultation, l'utilisation, la divulgation par transmission, la diffusion ou toute autre mise à disposition, l'alignement ou la combinaison, la limitation, la suppression ou la destruction.*

#### **Nom et coordonnées du responsable du traitement**

*Lincoln International est une société de conseil internationale disposant de bureaux dans de nombreux pays européens et non européens.*

*Ce site de recrutement est exploité conjointement par les sociétés Lincoln International énumérées ci-dessous (ci-après également dénommées « Lincoln », « nous », « notre » et « nos ») agissant en qualité de responsables conjoints du traitement des données à caractère personnel collectées à votre sujet à des fins administratives, techniques et opérationnelles de ce site de recrutement, y compris le lien entre vous et le poste Lincoln International auquel vous postulez.*

*Pour le traitement des données à caractère personnel en tant que responsables conjoints du traitement, un contrat de co-responsabilité a été signé. Ce contrat énonce les responsabilités de chaque responsable du traitement en matière de traitement des données à caractère personnel, y compris en ce qui concerne la collecte et le transfert de données à caractère personnel, les obligations de confidentialité, les mesures techniques et organisationnelles à appliquer, les obligations dans le cas où un sous-traitant supplémentaire est impliqué et les obligations d'information mutuelles en cas de violations de données et de demandes des personnes concernées.*

*Si vous postulez à un poste en particulier, votre candidature sera transmise et traitée par la société Lincoln International concernée, agissant en tant que responsable du traitement indépendant des données à caractère personnel collectées à votre sujet pour la gestion de votre candidature.*

**Lincoln International GmbH**  
**(inc succursales en Belgique et en Suisse)**  
**Ulmenstraße 37 - 39**  
**60325 Francfort-sur-le-Main, Allemagne**  
**Téléphone : +49 (0) 69 97105 400**  
**Fax : +49 (0) 69 97105 500**  
**Adresse électronique : [contact@lincolninternational.de](mailto:contact@lincolninternational.de)**

**Lincoln International LLP | Lincoln International Advisory Limited | Lincoln International Holdings Ltd.**

**Orion House, 10th Floor**

**5 Upper St Martin's Lane**

**Londres WC2H 9EA, Royaume-Uni**

**Téléphone : +44 20 7022 9880**

**Adresse électronique : [finance.uk@lincolninternational.com](mailto:finance.uk@lincolninternational.com)**

**Lincoln International BV**

**WTC Amsterdam, Tower Ten, 20th floor**

**Strawinskylaan 1665**

**1071 XX Amsterdam, Hollande**

**Téléphone : +31 (0) 20 7670 311**

**Adresse électronique : [contact@lincolninternational.de](mailto:contact@lincolninternational.de)**

**Lincoln International SAS**

**2-6 rue Paul Cézanne**

**75008 Paris**

**Téléphone : +33 (0) 1 88 80 60 00**

**Adresse électronique : [secretariatgeneral@lincolninternational.fr](mailto:secretariatgeneral@lincolninternational.fr)**

**Lincoln International S.r.l.**

**Via Santa Radegonda, 11 (15 th floor)**

**20121 Milan, Italie**

**Téléphone : +39 02 30300706**

**Adresse électronique : [ContactItaly@lincolninternational.com](mailto:ContactItaly@lincolninternational.com)**

**Lincoln International Spain, S.L.**

**General Castaños 4, 4º**

**28004 Madrid, Espagne**

**Téléphone : +34 911 294 996**

**Adresse électronique : [contact@lincolninternational.es](mailto:contact@lincolninternational.es)**

**Lincoln International AB | Lincoln International KB**

**Riddargatan 13A, SE-11451, Stockholm, Suède**

**Téléphone : +44 20 7022 9880**

**Adresse électronique : [finance.uk@lincolninternational.com](mailto:finance.uk@lincolninternational.com)**

**Divulgarion de renseignements pour motifs légaux :**

**<https://www.lincolninternational.com/privacy/>**

Si vous avez des questions concernant la protection de vos données à caractère personnel lors de l'utilisation de ce site de recrutement Lincoln, vous pouvez contacter l'une des sociétés Lincoln énumérées ci-dessus, ainsi que les responsables de la protection des données ci-dessous :

**Coordonnées des différents délégués à la protection des données :**

**Allemagne, Suisse, Pays-Bas, Belgique, Italie, Espagne, France :**

**Philipp Quiel, Adresse électronique : [dataprotectionofficer@lincolninternational.com](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.com)**

**Royaume-Uni/Norvège : [jtunncliffe@lincolninternational.com](mailto:jtunncliffe@lincolninternational.com)**

**Finalités du traitement des données et fondement juridique**

Si vous postulez à un poste par e-mail ou en utilisant notre formulaire en ligne sur ce site de recrutement ou à l'aide d'une plateforme de recrutement dédiée (par exemple LinkedIn), nous collecterons et traiterons les données à caractère personnel que vous nous transmettez via le canal de candidature de votre choix dans le but d'exécuter le processus de candidature, d'étudier votre candidature et, le cas échéant, de vous contacter en cas de questions, pour vous inviter à participer à la prochaine étape du processus de candidature et à préparer le contrat applicable. Le fondement juridique de cette finalité du traitement des données consiste à prendre des mesures avant la conclusion d'un contrat (art. 6 (1) b du RGPD).



En outre, nous avons un intérêt légitime à gérer et à évaluer votre candidature et les informations relatives à votre processus de candidature. À cet égard, nous avons un intérêt légitime à utiliser les informations vous concernant pour améliorer notre processus de candidature. Le fondement juridique de cette finalité du traitement des données est l'intérêt légitime de Lincoln à améliorer son processus de candidature et l'expérience des candidats à l'emploi (art. 6 (1) f du RGPD). Nous avons également un intérêt légitime à utiliser les informations vous concernant nécessaires à l'exercice et à la défense de nos droits en justice, lorsque cela s'avère pertinent. Le fondement juridique de cette finalité du traitement des données est l'intérêt légitime de Lincoln à défendre ses droits et intérêts (art. 6 (1) f du RGPD).

Lorsque nous sommes tenus de traiter vos données afin de nous conformer aux lois applicables et, (sauf disposition contraire ou autorisation par la loi applicable, avec une référence exclusive à la sélection des personnes appartenant aux catégories protégées) lorsque le traitement des données s'avère nécessaire pour remplir nos obligations légales ou vous permettre d'exercer les droits prévus par la loi et les conventions collectives applicables dans le domaine du droit du travail, de la sécurité sociale et de la protection sociale, nous traitons les informations vous concernant sur le fondement juridique des obligations légales auxquelles Lincoln est soumise (art. 6 (1) c et e du RGPD, art. 9 (2) b du RGPD). Par exemple, nous sommes tenus de traiter certaines données dans certains pays en vertu de leurs lois locales sur le travail/l'emploi.

Si vous choisissez de devenir membre de notre vivier de talents afin de recevoir des informations sur les postes vacants à venir au sein du cabinet Lincoln International susceptibles de vous intéresser, nous conservons vos informations dans le cadre du processus de candidature sur la foi de votre consentement libre (art. 6 (1) a RGPD). À tout moment, vous avez le droit de retirer votre consentement en nous contactant et en nous informant de votre souhait de révoquer votre consentement.

#### **Données à caractère personnel traitées**

Les données exactes qui sont traitées au cours de votre processus de candidature dépendent, dans une large mesure, des informations que vous choisissez de nous transmettre et du canal que vous utilisez pour votre candidature. En règle générale et habituellement, les données suivantes sont collectées lorsque vous postulez à un poste :

**Nom et prénom**

**Localisation**

**Adresse électronique**

**Numéro de téléphone**

**Moyen par lequel vous nous avez trouvés**

**Date et heure de votre candidature**

**Données professionnelles (par exemple, votre entreprise et votre poste actuels, vos disponibilités, vos diplômes, vos expériences professionnelles, etc.)**

**Autres informations pertinentes que vous nous fournissez avec votre candidature**

En outre, vous pouvez choisir de télécharger ou de nous envoyer des documents complémentaires, tels qu'une lettre de motivation, votre CV et vos lettres de référence, certificats ou autres documents, que vous souhaitez que nous traitions au cours du processus de candidature. Ces documents contiennent des données à caractère personnel supplémentaires que vous choisissez de nous transmettre. Vous pouvez également choisir de nous communiquer votre profil LinkedIn.

La communication de ces données peut être nécessaire ou facultative. Les données obligatoires seront marquées comme telles au moment de la collecte de vos données à caractère personnel. Si vous refusez de fournir des données obligatoires, nous pourrions ne pas être en mesure de traiter votre candidature.

Si vous utilisez le canal en ligne pendant votre processus de candidature (par exemple, ce site de recrutement), ce canal peut également collecter automatiquement des informations sur l'activité d'Internet ou d'autres réseaux électroniques vous concernant (par exemple, la date et l'heure de votre visite, le site Internet à partir duquel vous nous contactez, votre adresse IP, etc.). Cela peut inclure l'utilisation de cookies et d'autres traceurs, tandis que les cookies et traceurs non essentiels ne seront utilisés qu'avec votre consentement préalable.

Nous ne collecterons ni ne traiterons de données relevant des catégories particulières de données à caractère personnel en vertu de l'art. 9 du RGPD ou de données à caractère personnel relatives à des condamnations pénales et à des infractions. Uniquement dans les cas où la sélection vise à employer

des personnes appartenant à des catégories protégées, nous pouvons collecter (dans la mesure requise par la loi applicable) des données de santé. Dans tous les autres cas, les données relevant des catégories particulières de données à caractère personnel visées à l'art. 9 du RGPD et les données à caractère personnel relatives aux condamnations pénales et aux infractions que vous nous communiquez volontairement ne seront pas traitées et seront immédiatement supprimées.

#### **Divulgence des données à des tiers**

Pour la gestion de ce site de recrutement et de votre processus de candidature, vos données à caractère personnel peuvent être transmises aux destinataires suivants :

- L'entité Lincoln International auprès de laquelle vous postulez pour la gestion de votre candidature ;
- Les autres entités Lincoln International pour la gestion globale du processus de recrutement au sein du cabinet Lincoln International, impliquant notamment un portail mondial de recrutement
- Greenhouse Software, Inc. (228 Park Ave. S PMB 14744, New York, New York 10003-1502, États-Unis) qui traite votre candidature pour le compte de Lincoln en tant que sous-traitant. Greenhouse propose des solutions de recrutement et d'intégration qui permettent à Lincoln de fournir le portail d'emploi et de recevoir et d'organiser des candidatures (<https://www.greenhouse.com/>) ;
- Personio GmbH (Rundfunkplatz 4, 80335 Munich, Allemagne) qui traite et conserve votre candidature dans une base de données pour le compte de Lincoln en tant que sous-traitant. Personio propose une solution logicielle de gestion des ressources humaines et des candidats (<https://www.personio.com/legal-notice/>) ;
- Les autres prestataires de services auxquels Lincoln fait appel (par exemple, fournisseur d'hébergement, fournisseurs d'outils informatiques, prestataires de services informatiques, etc.) exclusivement pour des raisons administratives, opérationnelles et techniques liées à ce site de recrutement et au processus de candidature ;
- Les autorités administratives ou judiciaires mais exclusivement pour se conformer aux obligations légales et/ou réglementaires ou en cas de demande expresse et justifiée ou en cas de violation alléguée de dispositions légales ou réglementaires ;
- Les avocats et toutes les parties intéressées, mais exclusivement dans le cas de la gestion d'éventuels litiges et d'autres questions juridiques, le cas échéant ;
- D'autres tiers à la suite d'une restructuration, d'une reconstitution, d'une acquisition, d'un financement par emprunt, d'une fusion, d'une vente d'actifs de Lincoln ou d'une transaction similaire, ainsi qu'en cas d'insolvabilité, de faillite ou de mise sous séquestre lorsque des données à caractère personnel sont transférées à un ou plusieurs tiers en tant qu'actifs de Lincoln.
- En outre, vos données peuvent être rendues accessibles ou communiquées à nos employés ou collaborateurs, dûment désignés en qualité de personnes autorisées au traitement, aux fins décrites ci-dessus.

#### **Transfert de données à caractère personnel**

Dans la mesure du possible, vos données à caractère personnel sont traitées au Royaume-Uni et dans l'Espace économique européen (EEE). Cependant, certains de nos prestataires de services étant situés en dehors du Royaume-Uni et de l'EEE, vos données à caractère personnel peuvent être traitées dans des pays tiers.

Lorsque vos données à caractère personnel sont transférées en dehors du Royaume-Uni ou de l'EEE, Lincoln met en œuvre des garanties appropriées conformément au RGPD et à votre législation locale en matière de protection des données (par exemple, des clauses contractuelles types appropriées) en l'absence de décision d'adéquation et après avoir procédé à une évaluation du niveau de protection de vos droits dans un pays tiers. Vous pouvez obtenir une copie de ces garanties en envoyant un e-mail directement au Délégué à la protection des données de Lincoln International AG à l'adresse suivante : [dataprotectionofficer@lincolninternational.de](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.de).

<b>Nom du destinataire</b>	<b>Pays tiers</b>	<b>Garanties adoptées</b>
Greenhouse Software, Inc.	États-Unis	Clauses contractuelles types de l'UE Clauses contractuelles types au Royaume-Uni

En plus de ces destinataires et en fonction de la localisation de la société Lincoln International au sein de laquelle vous postulez, vos données à caractère personnel peuvent également être transférées vers un autre pays tiers.

### **Conservation**

En règle générale, nous conservons les données à caractère personnel aussi longtemps que cela est nécessaire à une finalité pour laquelle nous traitons les données et aussi longtemps que nous sommes tenus de conserver les données conformément à la loi applicable.

Si vous devenez un(e) employé(e), nous conserverons vos informations de candidature dans votre futur dossier d'employé pendant les périodes de conservation applicables aux employés de Lincoln International. Si le traitement des données est fondé sur une obligation légale à laquelle nous sommes soumis (art. 6 (1) c du RGPD), les données sont conservées aussi longtemps que cela s'avère nécessaire pour remplir notre obligation légale. Par exemple, nous sommes soumis à des périodes de conservation prévues par le droit du travail ou par d'autres lois applicables auxquelles le responsable du traitement est soumis.

Si vous choisissez de devenir membre de notre vivier de talents, nous conserverons les informations de votre processus de candidature pendant 2 ans, à moins que vous ne décidiez de retirer votre consentement plus tôt.

Si votre candidature n'a malheureusement pas abouti, nous supprimerons les informations de votre processus de candidature après 90 jours afin que vous puissiez obtenir des explications sur les raisons qui ont conduit à cette décision, à moins que nous n'ayons une obligation légale de conserver les données à caractère personnel pendant une durée plus longue.

Au-delà de ces durées de conservation, vos données à caractère personnel peuvent être conservées pendant le délai de prescription applicable à des fins de preuve, le cas échéant.

### **Droits de la personne concernée**

Si vous êtes basé(e) au sein de l'UE/de l'EEE/au Royaume-Uni, vous disposez des droits suivants sur vos données à caractère personnel :

<b>Vos droits</b>	<b>Portée de vos droits</b>
<b>Droit d'accès</b> (art. 15 du RGPD)	Vous avez le droit de demander : <ul style="list-style-type: none"><li>• la confirmation du traitement ou non de vos données à caractère personnel par Lincoln ;</li><li>• une copie desdites données à caractère personnel ; et</li><li>• des informations sur l'utilisation de vos données à caractère personnel par Lincoln de manière claire, transparente et compréhensible (comme prévu dans la présente Politique de confidentialité).</li></ul>
<b>Droit de rectification</b> (art. 16 du RGPD)	Vous avez le droit de demander la rectification de vos données à caractère personnel, afin d'en obtenir la modification si vos données à caractère personnel sont obsolètes, inexactes ou incomplètes.
<b>Droit de suppression</b> (art. 17 du RGPD)	Vous avez le droit de demander la suppression de vos données à caractère personnel (ou droit à l'oubli), lorsque l'une des conditions suivantes s'applique : <ul style="list-style-type: none"><li>• vous vous opposez au traitement de vos données à caractère personnel et il n'existe aucun motif légitime impérieux justifiant le maintien du traitement de vos données à caractère personnel (par exemple obligation légale impliquant la conservation de vos données à caractère personnel) ;</li><li>• vous décidez de retirer votre consentement sur lequel le traitement est fondé ;</li><li>• vos données à caractère personnel ne sont plus utiles pour les finalités initiales pour lesquelles elles ont été</li></ul>

	<p>collectées ou pour un quelconque autre type de traitement ;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• l'utilisation de vos données n'est pas conforme aux dispositions légales ou réglementaires applicables.</li> </ul>
<p><b>Droit à la limitation du traitement</b> (art. 18 du RGPD)</p>	<p>Vous avez le droit de demander la limitation du traitement pendant une durée limitée, notamment afin de procéder à certaines vérifications, lorsque l'une des conditions suivantes s'applique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• lorsque vous contestez l'exactitude de vos informations, le temps que Lincoln International puisse vérifier qu'elles sont correctes ;</li> <li>• le traitement est illégal et, plutôt que de demander leur suppression, vous préférez limiter leur utilisation ;</li> <li>• Lincoln n'a plus besoin de vos données à caractère personnel aux fins du traitement, mais vous en avez besoin pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice ;</li> <li>• si vous vous opposez au traitement en application de votre droit d'opposition, pendant la durée de vérification ayant pour objet de confirmer que les motifs légitimes poursuivis par Lincoln International prévalent sur les vôtres.</li> </ul>
<p><b>Droit à la portabilité des données</b> (art. 20 du RGPD)</p>	<p>Vous avez le droit de demander une copie de vos données à caractère personnel que vous avez fournies à Lincoln dans un format structuré, couramment utilisé et lisible par machine et vous pouvez également demander leur transmission à un autre responsable du traitement lorsque cela est techniquement possible. Ce droit n'est pas exercé en toutes circonstances, il ne s'applique que s'il remplit toutes les conditions suivantes :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• votre demande est uniquement liée à vos données à caractère personnel (en excluant donc les données anonymes ou de tiers) ;</li> <li>• votre demande n'affecte pas les droits ou libertés d'autrui, en particulier ceux de Lincoln (y compris les secrets commerciaux ou la propriété intellectuelle) ;</li> <li>• le traitement est effectué par des moyens automatisés (les fichiers papier ne sont donc pas inclus) ;</li> <li>• le traitement repose sur le consentement ou l'exécution d'un contrat.</li> </ul>
<p><b>Droit d'opposition</b> (art. 21 du RGPD)</p>	<p>Vous avez le droit de vous opposer à tout moment au traitement de vos données à caractère personnel si le traitement est fondé sur notre intérêt légitime. Lincoln ne traitera plus vos données à caractère personnel, à moins qu'elles ne démontrent des motifs légitimes impérieux pour le traitement qui prévalent sur vos intérêts, droits et libertés, tels que le respect d'une obligation légale (par exemple, obligation légale impliquant la conservation de données à caractère personnel), ou pour la constatation, l'exercice ou la défense de droits en justice.</p>
<p><b>Droit de retirer votre consentement</b> (art. 7 du RGPD)</p>	<p>Vous avez le droit de retirer votre consentement lorsqu'il a été obtenu, sans que ce retrait affecte la licéité des traitements de données à caractère personnel précédemment effectués.</p>

Il est précisé que l'exercice de ces droits repose sur le fondement juridique du traitement, comme suit :

	Accès	Rectification	Suppression	Restriction	Portabilité des données	Opposition
<b>Consentement</b>	Oui	Oui	Oui	Oui	Oui	Retrait du consentement
<b>Étapes préalables à la conclusion d'un contrat</b>			Oui		Non	
<b>Contrat</b>			Oui		Non	
<b>Intérêt légitime</b>			Oui		Oui	
<b>Obligation légale</b>			Non		Non	

**En fonction de votre pays de résidence, vous pouvez disposer de droits locaux supplémentaires en ce qui concerne notre traitement de vos données à caractère personnel, ou vos droits peuvent être limités dans des circonstances spécifiques prévues par les lois nationales et locales. Par exemple, si vous êtes basé(e) en France ou en Italie, vous pouvez définir des directives générales ou spécifiques concernant vos données à caractère personnel en cas de décès (par exemple, leur suppression ou leur transmission à toute personne de votre choix). Vous pouvez révoquer vos instructions à tout moment.**

Dans certaines circonstances, Lincoln peut vous demander des informations spécifiques afin de confirmer votre identité et d'assurer l'exercice de vos droits. Il s'agit d'une autre mesure de sécurité appropriée pour s'assurer que les données à caractère personnel ne sont pas divulguées à une personne qui n'a pas le droit de les recevoir.

**Si vous avez des questions ou souhaitez exercer vos droits, vous pouvez contacter directement le Délégué à la protection des données de Lincoln International AG en envoyant un e-mail à : [dataprotectionofficer@lincolninternational.com](mailto:dataprotectionofficer@lincolninternational.com) ou [jtunncliffe@lincolninternational.com](mailto:jtunncliffe@lincolninternational.com) ou vous pouvez contacter l'une des sociétés Lincoln énumérées ci-dessus.**

**Si nécessaire, vous pouvez également déposer une réclamation auprès de votre autorité nationale de protection des données.** Ce droit peut être exercé à tout moment et gratuitement, à l'exclusion des éventuels frais postaux ou frais liés à la représentation ou à l'assistance juridique si vous choisissez de faire appel à l'assistance d'un tiers pour la procédure (pour plus d'informations et les coordonnées des autorités nationales de protection des données, veuillez consulter [https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members\\_en](https://edpb.europa.eu/about-edpb/about-edpb/members_en)).

#### **Dispositions finales**

Nous nous réservons le droit d'ajuster à tout moment les présentes informations sur le traitement des données à caractère personnel au cours du processus de candidature afin de nous assurer qu'elles sont conformes aux exigences légales en vigueur à tout moment, ou afin de tenir compte des modifications apportées au processus de candidature ou à d'autres processus. Dans ce cas, la nouvelle déclaration de confidentialité des données s'applique à toute visite ultérieure de ce site Internet de recrutement ou à toute candidature ultérieure.

Juillet 2023